

# Aktuální právní úprava činnosti školy pro školní rok 2020/2021

Brandýs nad Labem



PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

[www.monikapuskinova.cz](http://www.monikapuskinova.cz)

[puskinova@monikapuskinova.cz](mailto:puskinova@monikapuskinova.cz)

# Aktuální právní úprava činnosti školy pro školní rok 2020/2021

- Realizovaná a očekávaná novela školského zákona: školní řád, nakládání s nebezpečnými látkami, základní informace o změně modelu maturitní zkoušky, jmenování ředitele školy na dobu určitou, distanční vzdělávání
- Novela zákona o ochraně veřejného zdraví a organizace školy v přírodě
- Novela zákona o ochraně veřejného zdraví, novely vyhlášky o předškolním vzdělávání a vliv na organizaci předškolního vzdělávání
- Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb. a týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti
- Základní momenty novely zákoníku práce: zejména doručování písemností, odvolání zaměstnance z vedoucího pracovního místa, výpočet dovolené

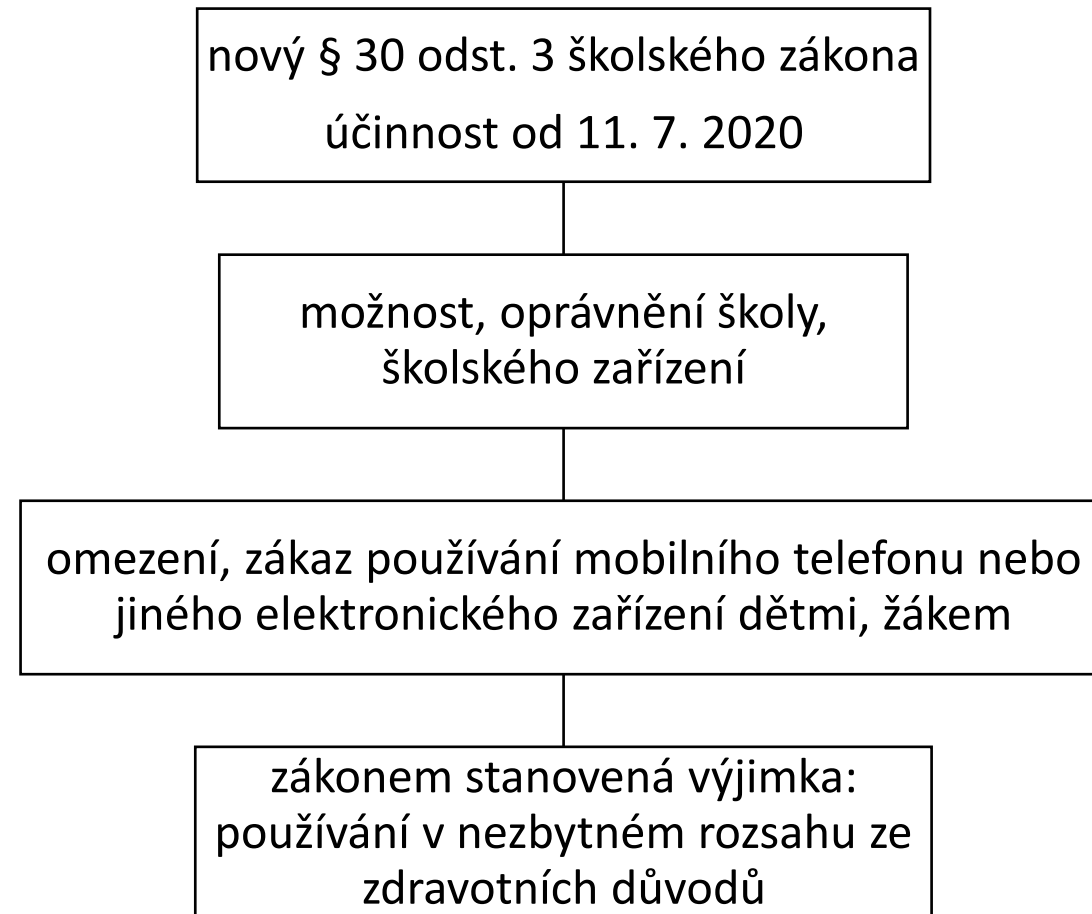
Novela školského zákona

# Novela školského zákona

Zákon č. 284/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 178/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů

- účinnost od 11. 7. 2020
- účinnost od 1. 10. 2020

# Používání mobilního telefonu, jiného elektronického zařízení



# Používání mobilního telefonu, jiného elektronického zařízení

## **Vymezení doby, na kterou se zákaz/omezení vztahuje**

- doba vzdělávání (vyučovací hodiny, jiné vzdělávací jednotky)
- doba všech přestávek
- doba pouze některých přestávek

## **Vymezení výjimek**

- výjimka stanovená zákonem (nutné informování vyučujících, pedagogů konajících dohled)
- výjimka povolená učitelem: „operativně“ udělená výjimka, použití při vzdělávání

# Používání mobilního telefonu, jiného elektronického zařízení

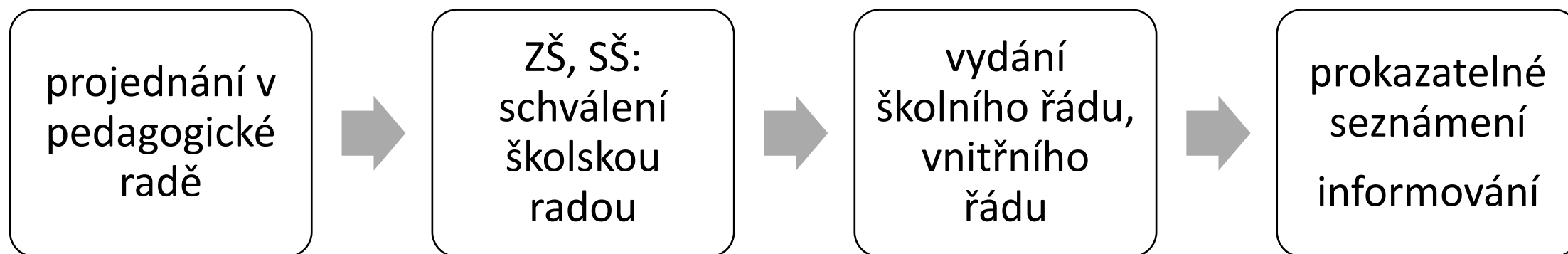
- Žákům se zakazuje používání mobilních telefonů při vzdělávání (tj. v rámci vyučovacích hodin nebo jiných vyučovacích jednotek např. v rámci exkurze).
- Žákům se zakazuje používání mobilních telefonů v době přestávky před první (nultou) vyučovací hodinou, mezi vyučovacími hodinami (nebo jinými vyučovacími jednotkami).
- Žákům se zakazuje používání mobilních telefonů v době přestávek mezi vyučovacími hodinami s výjimkou „velké přestávky“, přestávky mezi dopoledním a odpoledním vyučováním.

# Používání mobilního telefonu, jiného elektronického zařízení

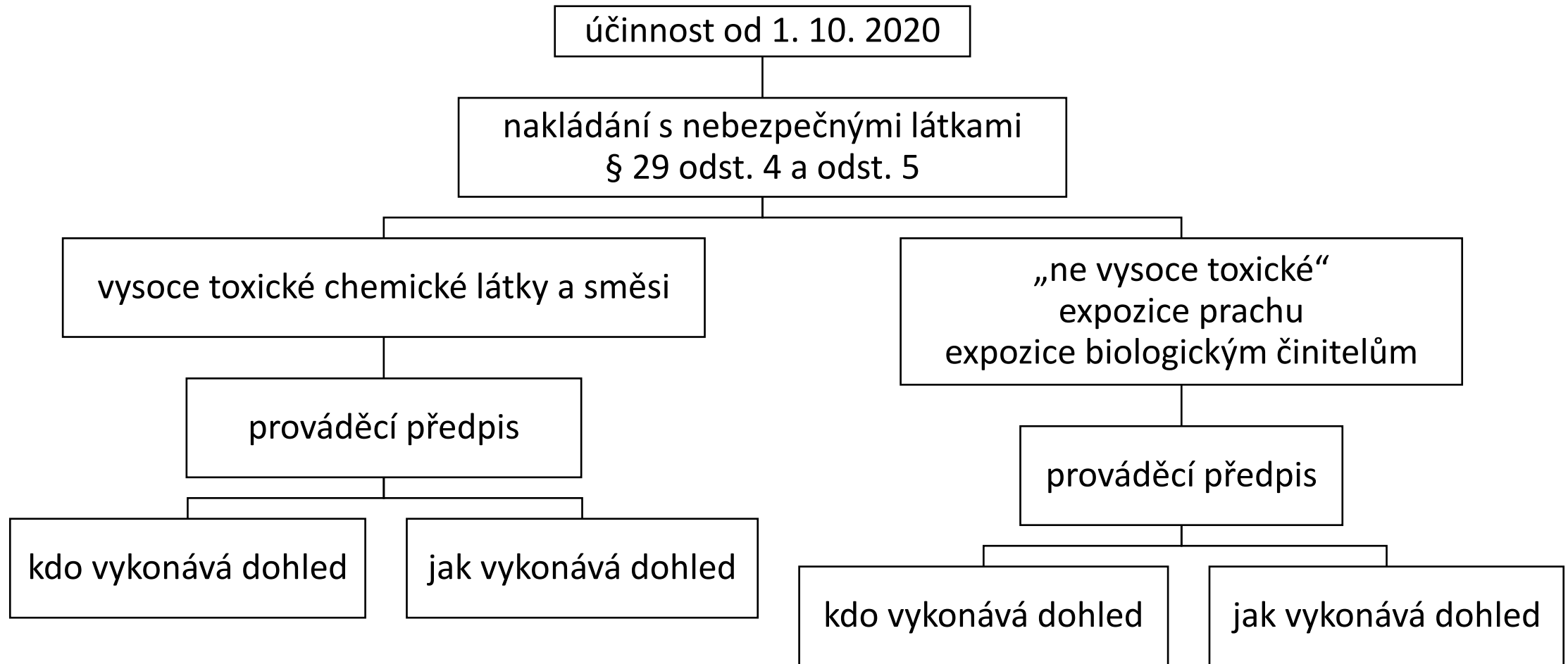
- Žákům se zakazuje používání mobilních telefonů při ve školní jídelně s výjimkou případu, kdy jej žák používá v nezbytném rozsahu ze zdravotních důvodů.
- Žákům – účastníkům školní družiny se zakazuje používání mobilních telefonů v době zájmového vzdělávání ve školní družině s výjimkou případů, kdy jej žáků – účastník školní družiny používá v nezbytném rozsahu ze zdravotních důvodů.



# Používání mobilního telefonu, jiného elektronického zařízení



# Nakládání s nebezpečnými látkami



# Nakládání s nebezpečnými látkami

- Poučení žáků
- Zajištění odborně způsobilých osob
- Provozní řády učeben
- Pracovní náplně pedagogů
- Požadavky kladené na instruktory – smlouva o praktickém vyučování

# Cizinec přestává být žákem školy

## § 50 odst. 4 školského zákona

### Účinnost do 30. 9. 2020

- Pokud se cizinec, **který nemá trvalý pobyt na území České republiky,**
- neúčastní vyučování nepřetržitě po dobu nejméně 60 vyučovacích dnů, nedoloží důvody své nepřítomnosti v souladu s podmínkami stanovenými školním řádem
- a ani po písemné výzvě ředitele školy
- zaslané na poslední známou adresu zákonného zástupce cizince
- nesdělí, že bude i nadále navštěvovat danou školu, přestává být dnem následujícím po uplynutí této doby žákem školy.

### Účinnost od 1. 10. 2020

- Pokud se cizinec
- neúčastní vyučování nepřetržitě po dobu nejméně 60 vyučovacích dnů, nedoloží důvody své nepřítomnosti v souladu s podmínkami stanovenými školním řádem
- a ani po **následné** písemné výzvě ředitele školy
- zaslané na poslední známou adresu zákonného zástupce cizince
- **ve lhůtě 15 dnů ode dne odeslání výzvy** nesdělí, že bude i nadále navštěvovat danou školu, přestává být dnem následujícím po uplynutí této lhůty žákem školy.

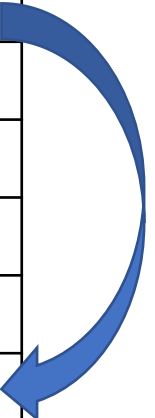
# Novela školského zákona změna modelu maturitní zkoušky

## Stávající model

společná část maturitní zkoušky		
1	Český jazyk a literatura	Didaktický test
		Písemná práce
		Ústní zkouška
2	Cizí jazyk	Didaktický test
		Písemná práce
		Ústní zkouška
2	Matematika	Didaktický test
profilová část maturitní zkoušky		
zkoušky podle RVP, ŠVP		

## Nový model

společná část maturitní zkoušky		
1	Český jazyk a literatura	Didaktický test
2	Cizí jazyk	Didaktický test
2	Matematika	Didaktický test
profilová část maturitní zkoušky		
1	Český jazyk a literatura	Písemná práce
		Ústní zkouška
2	Cizí jazyk	Písemná práce
		Ústní zkouška
3, 4, 5	Zkoušky podle RVP, ŠVP	Maturitní práce Písemná práce Písemná zkouška Ústní zkouška Praktická zkouška Kombinace



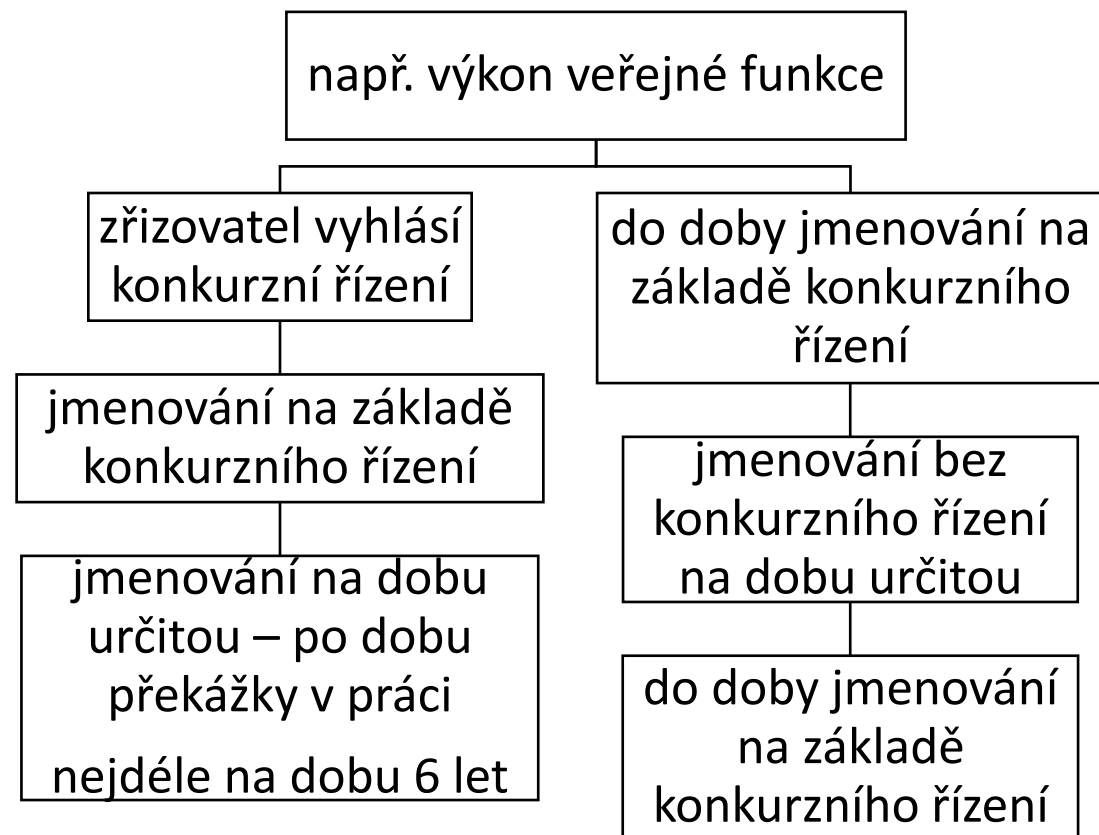
# Novela školského zákona jmenování ředitele školy na dobu určitou

## Škola nemá ředitele



## Škola má ředitele

### Dlouhodobé překážky v práci



# Novela školského zákona jmenování ředitele školy na dobu určitou

Škola nemá ředitele	Ředitel školy odvolán, vzdal se pracovního místa vedoucího zaměstnance Bývalý ředitel je stále zaměstnancem školy
Ředitel školy na dobu určitou	Předpoklady kladené zákonem o pedagogických pracovnících Trvalá změna obsahu pracovního poměru

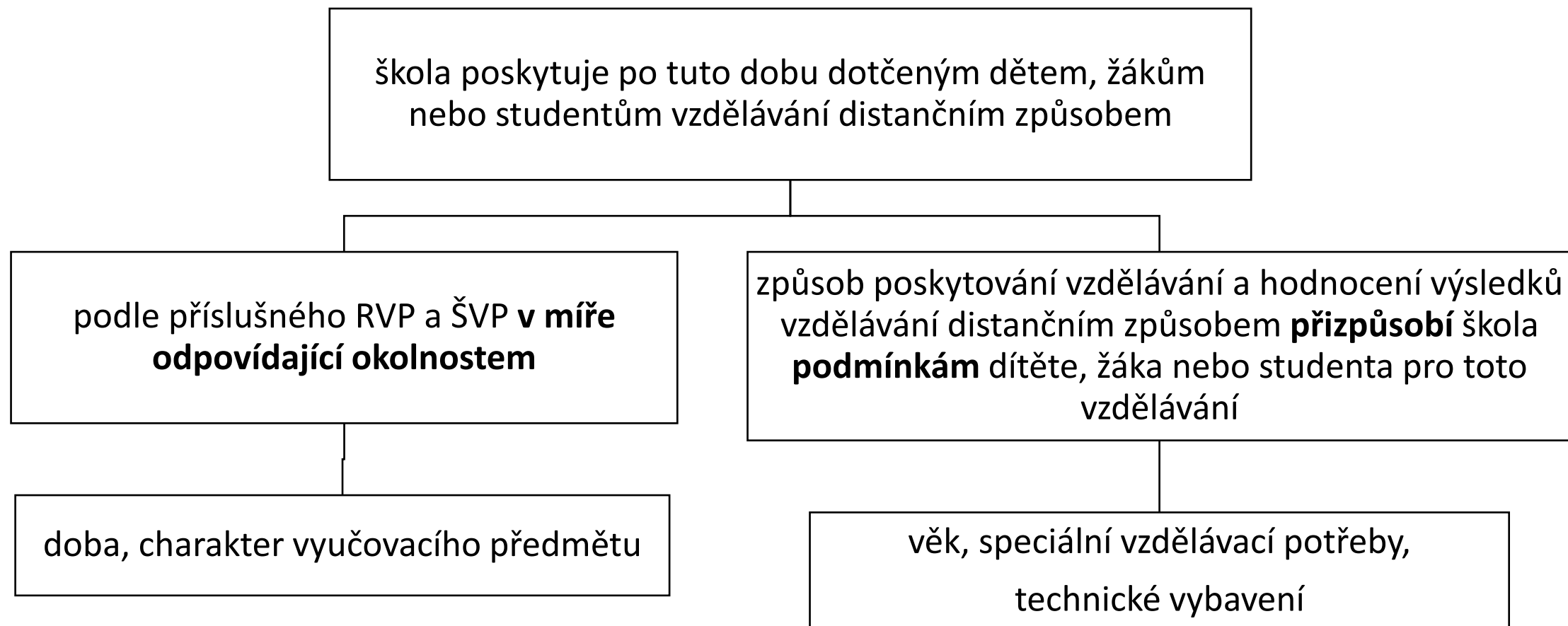
# Očekávaná novela školského zákona



# Očekávaná novela školského zákona



# Očekávaná novela školského zákona



# Personální souvislosti

- Co se považuje za přímou pedagogickou činnost při distančním vzdělávání?
- Podmínky výkonu práce z domu

# Školní řád

- **Nově zpracování pravidel**

- Povinnost dítěte, žáka se vzdělávat distančním způsobem
- Povinnost zákonného zástupce dítěte, žáka, zletilého žáka omlouvat neúčast ve vzdělávání v průběhu vzdělávání distančním způsobem
- Povinnost dodržovat protiepidemická pravidla stanovená mimořádnými opatřeními MZd, KHS, zejména .... (např. nevpuštění do budovy, povinnost použít roušku); o obsahu mimořádných opatření a době jejich využití jsou děti, žáci, zákonní zástupci informováni .....
- Pravidla hodnocení výsledků vzdělávání žáků při distančním vzdělávání

# Novela zákona o ochraně veřejného zdraví

# Novela zákona o ochraně veřejného zdraví

od 1. 5. 2020  
definice „školy v přírodě“

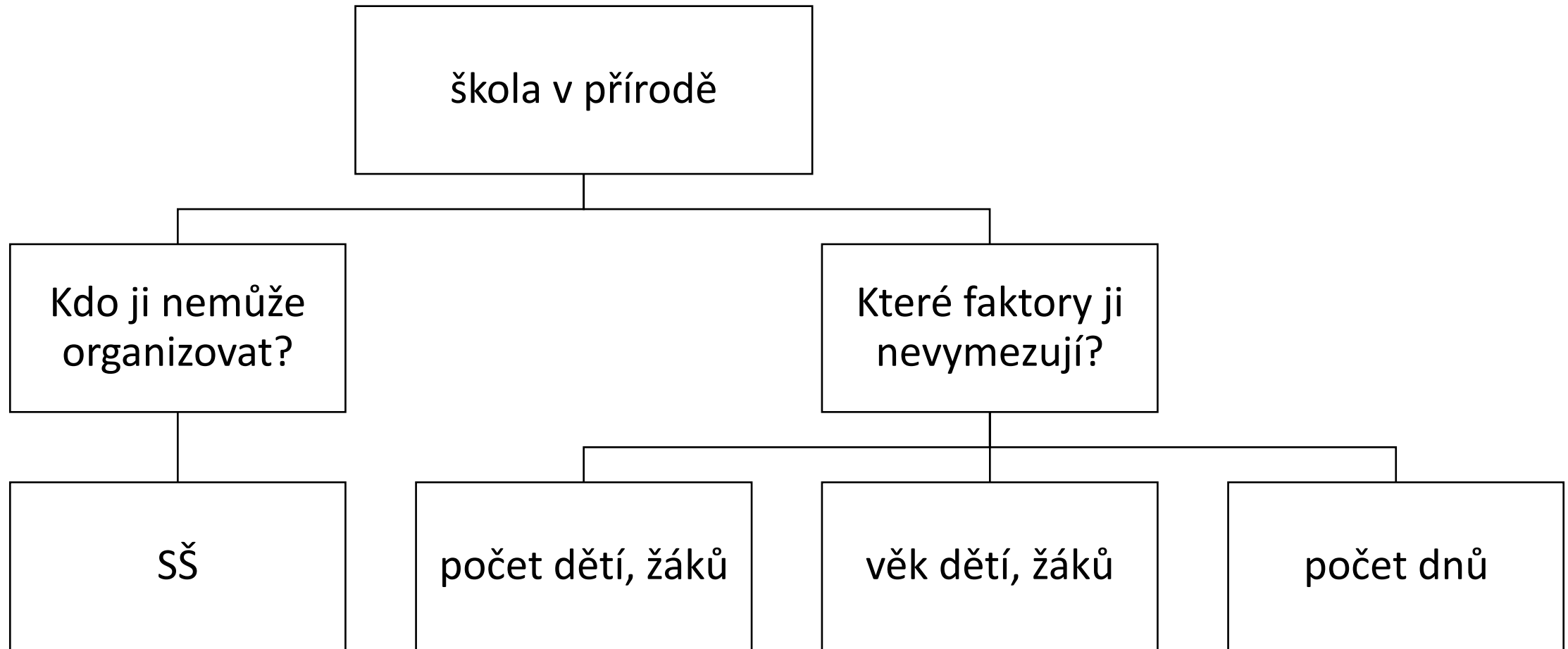
§ 8 odst. 1 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví

Školou v přírodě se pro účely tohoto zákona rozumí zotavovací pobyt bez přerušování vzdělávání dětí mateřské školy nebo žáků základní školy, který organizuje mateřská nebo základní škola

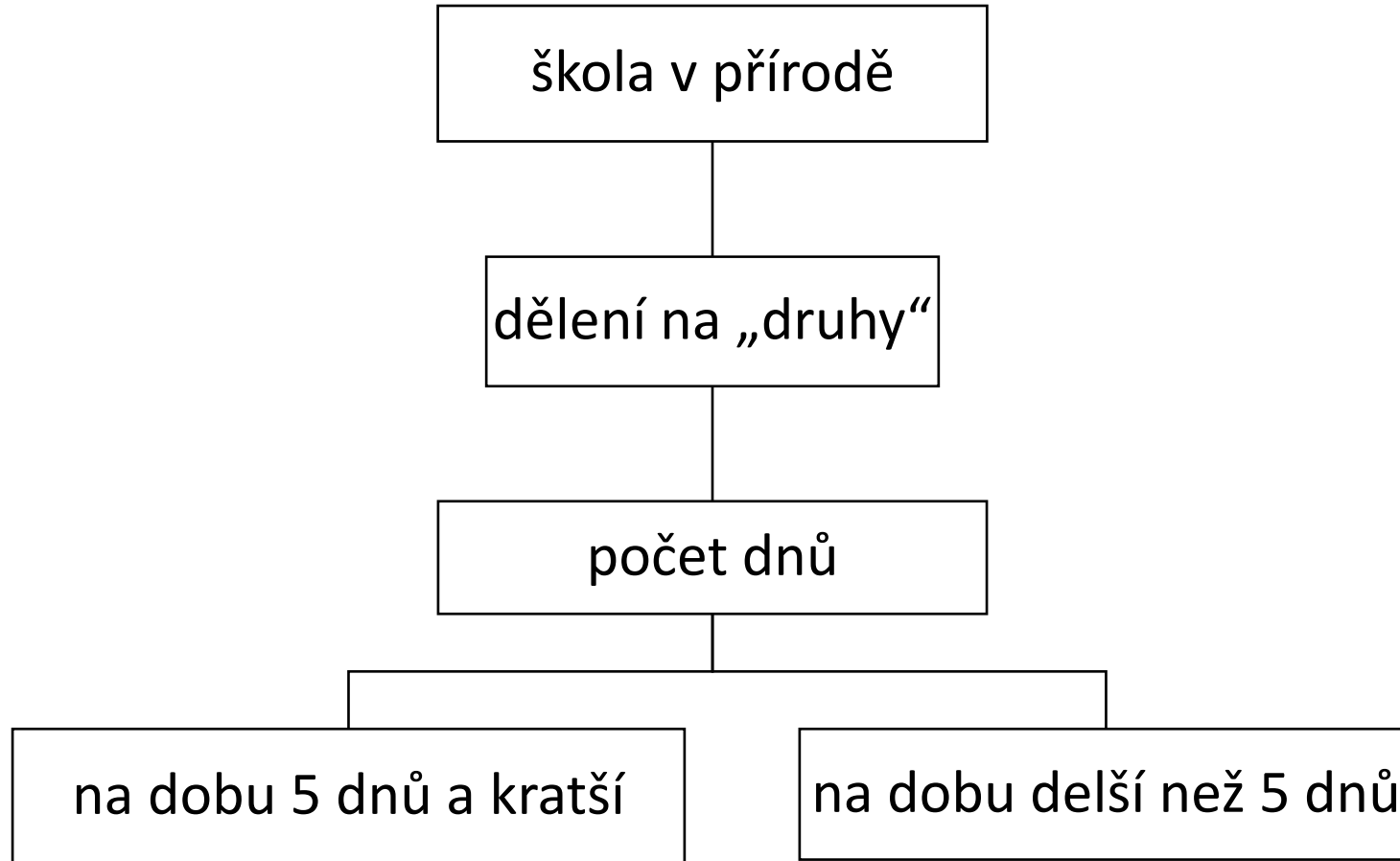
Kdo organizuje?  
jen MŠ, ZŠ

souběh „zotavování“ a vzdělávání

# Novela zákona o ochraně veřejného zdraví



# Novela zákona o ochraně veřejného zdraví





# Podmínky účasti dětí/žáků na škole v přírodě

	<b>Do 30. 4. 2020</b> <b>Jakákoli</b> <b>škola v přírodě</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>5 dnů a kratší</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>delší než 5 dnů</b>
Dítě je zdravotně způsobilé	ano	ne	ano
Podrobilo se stanoveným pravidelným očkováním, nebo má doklad o tom, že je proti nákaze imunní nebo se nemůže očkování podrobit pro trvalou kontraindikaci	ano	ne	ne
Dítě nejeví známky akutního onemocnění (např. horečky nebo průjmu)	ano	ne	ano
Dítě ve 14 kalendářních dnech před odjezdem do školy v přírodě nepřišlo do styku s fyzickou osobou nemocnou infekčním onemocněním nebo podezřelou z nákazy ani mu není nařízeno karanténní opatření	ano	ne	ano

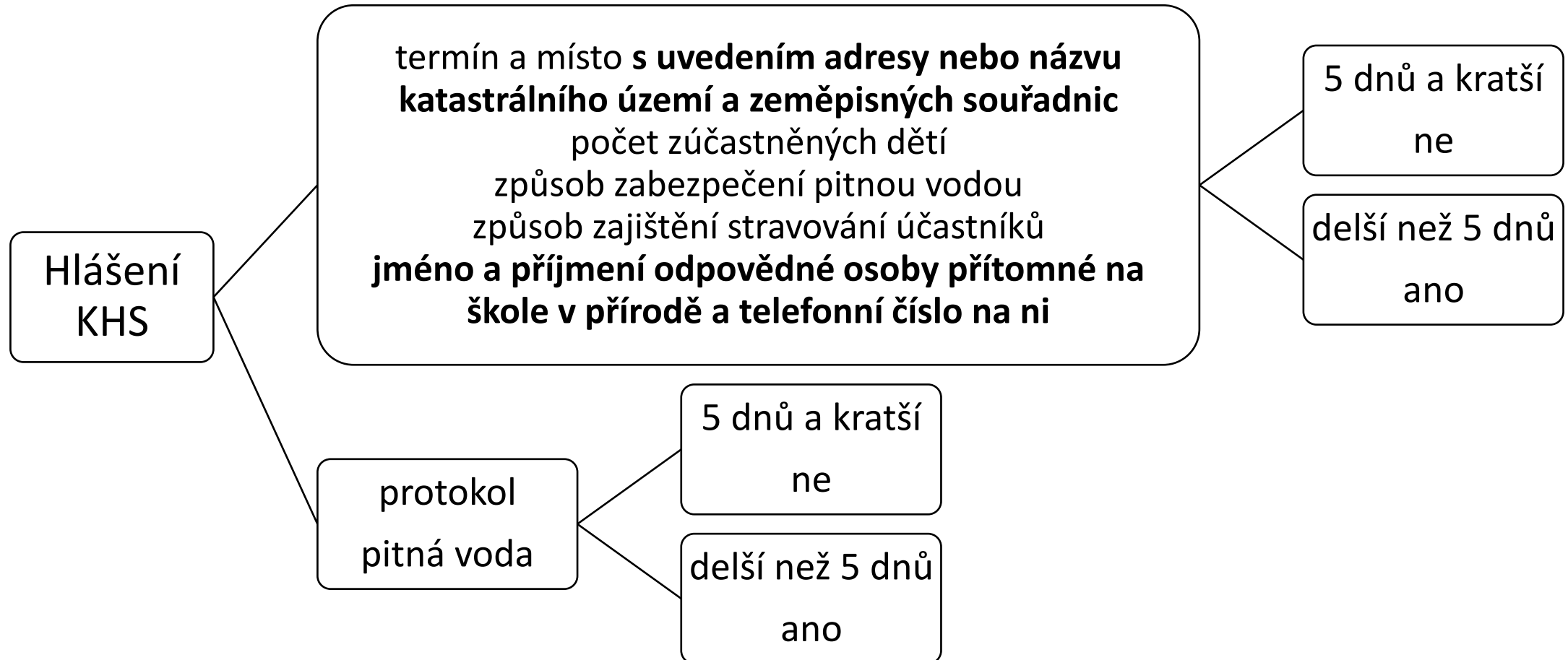
# Zdravotník

<b>Škola zajišťuje pomocí zdravotníka</b> § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 258/2020 Sb.	<b>Do 30. 4. 2020</b> <b>Jakákoli</b> <b>škola v přírodě</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>5 dnů a kratší</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>delší než 5 dnů</b>
základní péči o zdraví všech účastníků	ano	ne	ano
kontrolu dodržování hygienických požadavků	ano	ne	ano
kontrolu zásad osobní hygieny osob činných při stravování	ano	ne	ano

# Zdravotník

<b>Povinnosti zdravotníka</b> § 11 odst. 1 písm. b) zákona č. 258/2020 Sb.	<b>Do 30. 4. 2020</b> <b>Jakákoli</b> <b>škola v přírodě</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>5 dnů a kratší</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>delší než 5 dnů</b>
účast zdravotníka při kontrole zdravotních průkazů osob činných při stravování	ano	ne	ano
účast zdravotníka při převzetí posudků o zdravotní způsobilosti a prohlášení o „bezinfekčnosti“	ano	ne	ano
účast zdravotníka při sestavování jídelníčku a režimu dne	ano	ne	ano
dosažitelnost 24 hodin denně	ano	ne	ano
pořizuje výpis z posudku o zdravotní způsobilosti	ano	ne	ano

# Novela zákona o ochraně veřejného zdraví a organizace školy v přírodě



# Dokumentace, lékárníčka, informování

<b>Dokumentace, lékárníčka, informování</b> § 11 odst. 1 písm. c) až písm. f) zákona č. 258/2020 Sb.	<b>Do 30. 4. 2020</b> <b>Jakákoli</b> <b>škola v přírodě</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>5 dnů a kratší</b>	<b>Od 1. 5 2020</b> <b>Škola v přírodě</b> <b>delší než 5 dnů</b>
vrácení posudku o zdravotní způsobilosti	ano	ne	ano
vybavení lékárníčky	ano	ne	ano
vedení a) zdravotnického deníku b) seznamu účastníků c) prohlášení o „bezinfekčnosti“ d) výpisů z posudků o zdravotní způsobilosti dětí a fyzických osob činných při škole v přírodě	ano	ne	ano
následné uchovávání těchto dokumentů po dobu 6 měsíců od skončení školy v přírodě	ano	ne	ano
informovanost osoby, která má dítě v péči, o zdravotních potížích, které dítě v průběhu školy v přírodě prodělalo, a o případném kontaktu s infekcí	ano	ne	ano

# Škola v přírodě 5 dnů a kratší

§ 12 zákona č. 258/2000 Sb.

Škola, která vysílá děti na školu v přírodě na dobu 5 dnů nebo kratší, musí zajistit

- hygienicky nezávadný stav zařízení a
- zásobování akce pitnou vodou

v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem pro zotavovací akce (vyhláška č. 106/2001 Sb.)

# Zotavovací akce

Zotavovací akcí je organizovaný pobyt

- 30 a více dětí
- ve věku do 15 let (**pro účely účasti na zotavovací akci se za dítě ve věku do 15 let považuje i dítě, které v kalendářním roce, kdy je zotavovací akce pořádána, dovrší věk 15 let**)
- na dobu delší než 5 dnů
- jehož účelem je posílit zdraví dětí, zvýšit jejich tělesnou zdatnost, popřípadě i získat specifické znalosti nebo dovednosti.
- **Zotavovací akce se může skládat z více běhů.**

Školou v přírodě se pro účely tohoto zákona rozumí

- zotavovací pobyt
- bez přerušení vzdělávání

dětí mateřské školy nebo žáků základní školy, který organizuje mateřská nebo základní škola

# Zotavovací akce

<b>podmínky účasti dětí</b>	
<b>zotavovací akce</b>	<b>škola v přírodě delší než 5 dnů</b>
zdravotní způsobilost	shodně
očkování nebo je proti nákaze imunní nebo se nemůže očkování podrobit pro kontraindikaci	<b>nevyžaduje se</b>
nejeví známky akutního onemocnění (například horečky nebo průjmu)	shodně
ve 14 kalendářních dnech před odjezdem do školy v přírodě nepřišlo do styku s fyzickou osobou nemocnou infekčním onemocněním nebo podezřelou z nákazy ani mu není nařízeno karanténní opatření.	shodně



# Zdravotník

<b>Škola pomocí zdravotníka zajišťuje</b>	
<b>Zotavovací akce</b>	<b>Škola v přírodě delší než 5 dnů</b>
Základní péči o zdraví všech účastníků	shodně
kontrolu dodržování hygienických požadavků	shodně
kontrolu zásad osobní hygieny osob činných při stravování	shodně

# Zdravotník

<b>Povinnosti zdravotníka</b>	
<b>Zotavovací akce</b>	<b>Škola v přírodě delší než 5 dnů</b>
účast zdravotníka při kontrole zdravotních průkazů osob činných při stravování	shodně
účast zdravotníka při převzetí posudků o zdravotní způsobilosti a prohlášení o „bezinfekčnosti“	shodně
účast zdravotníka při sestavování jídelníčku a režimu dne	shodně
dosažitelnost 24 hodin denně	shodně
pořizuje výpis z posudku o zdravotní způsobilosti	shodně

# Hlášení, dokumentace, lékárníčka, informování

<b>Hlášení, dokumentace, lékárníčka, informování</b>	
<b>Zotavovací akce</b>	<b>Škola v přírodě delší než 5 dnů</b>
hlášení KHS	shodně
vrácení posudku o zdravotní způsobilosti	shodně
vybavení lékárníčky	shodně
vedení a) zdravotnického deníku b) seznamu účastníků c) prohlášení o „bezinfekčnosti“ d) výpisů z posudků o zdravotní způsobilosti dětí a fyzických osob činných při škole v přírodě	shodně
následné uchování těchto dokumentů po dobu 6 měsíců od skončení školy v přírodě	shodně
informovanost osoby, která má dítě v péči, o zdravotních potížích, které dítě v průběhu školy v přírodě prodělalo, a o případném kontaktu s infekcí	shodně

Mateřská škola  
novela zákona o ochraně veřejného zdraví  
novely vyhlášky č. 14/2005 Sb.

# Novely důležité pro mateřské školy

## § 50 zákona č. 258/2000 Sb.

### Účinnost do 30. 4. 2020

... mateřská škola, s výjimkou zařízení uvedených v § 46 odst. 4 větě druhé a zařízení, do nichž je docházka povinná, mohou přijmout pouze dítě, které se podrobilo stanoveným pravidelným očkováním, má doklad, že je proti nákaze imunní nebo se nemůže očkování podrobit pro **trvalou** kontraindikaci.

## § 50 zákona č. 258/2000 Sb.

### Účinnost od 1. 5. 2020

... mateřská škola, s výjimkou zařízení uvedených v § 46 odst. 4 větě druhé a zařízení, do nichž je docházka povinná, mohou přijmout pouze dítě, které se podrobilo stanoveným pravidelným očkováním, má doklad, že je proti nákaze imunní nebo se nemůže očkování podrobit pro **kontraindikaci**.

# Novely důležité pro mateřské školy

## **Dítě s trvalou kontraindikací**

Má doklad - nemůže se očkování podrobit pro kontraindikaci

Může být přijat k předškolnímu vzdělávání

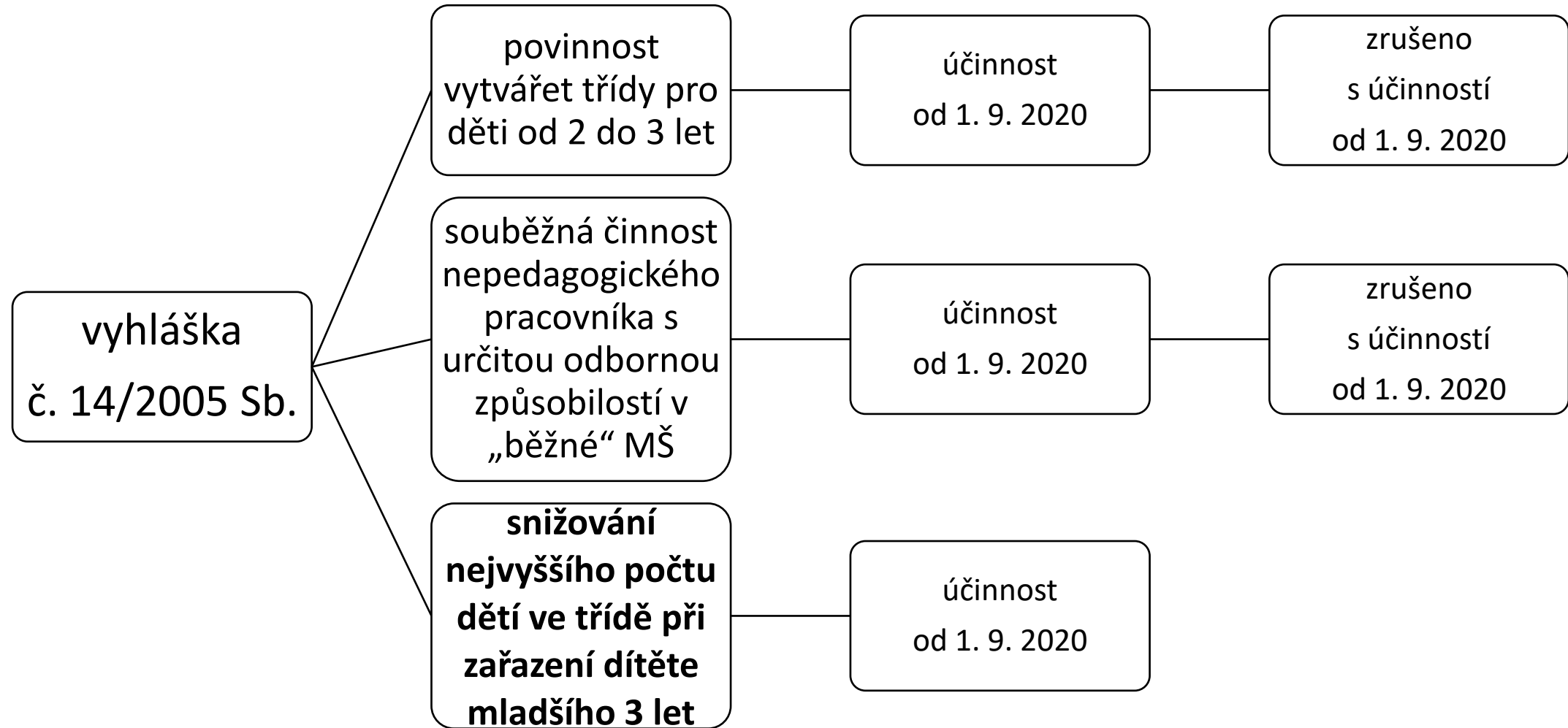
## **Dítě s dočasnou kontraindikací**

- Nemohly být očkován/doočkovány dočasně kvůli zdravotnímu stavu

- Má doklad - nemůže se očkování podrobit pro kontraindikaci

- Může být přijat k předškolnímu vzdělávání

# Novely vyhlášky č. 14/2005 Sb., o předškolním vzdělávání



# Novela vyhlášky č. 14/2005 Sb.

Ve třídě je zařazeno dítě mladší 3 let, které je současně dítětem s přiznaným podpůrným opatřením třetího stupně (nikoli z důvodu mentálního postižení).

Snižuje se nejvyšší počet dětí ve třídě

- o 1 dítě (dle § 2 odst. 5 vyhlášky č. 14/2005 Sb., v platném znění) nebo
- o 2 děti (dle § 2 odst. 6 vyhlášky č. 14/2005 Sb., v platném znění)?

- snižuje se v závislosti na věku dítěte
- dojde ke snížení o 2 děti



# Novela vyhlášky č. 14/2005 Sb.

- Podle § 2 odst. 6 vyhlášky č. 14/2005 Sb. s účinností od 1. 9. 2020 se za každé ve třídě zařazené dítě mladší 3 let do doby dovršení 3 let věku dítěte nejvyšší počet dětí ve třídě snižuje o 2 děti.
  - Znamená to, že v průběhu školního roku se bude nejvyšší počet dětí ve třídě měnit v závislosti na dovršení 3 let věku dítěte?
  - Ke dni, kdy dítě dosáhne 3 let věku a nejvyšší počet dětí ve třídě se nebude snižovat o 2 děti (a proto se v mateřské škole „uvolní“ 2 místa), lze přijmout ke vzdělávání např. 2 děti ve věku tří let?
- Ano.
  - Ano, v průběhu školního roku lze přijmout další dítě.

Očekávaná novela  
nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

## § 3 odst. 4

### současné znění

Učiteli – **metodikovi** informačních a komunikačních technologií se snižuje týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti s počtem žáků nebo studentů ve škole

- a) do 50 o 1 hodinu týdně,
- b) do 150 o 2 hodiny týdně,
- c) do 300 o 3 hodiny týdně,
- d) do 500 o 4 hodiny týdně,
- e) nad 500 o 5 hodin týdně.

## § 3 odst. 4

### navrhované znění

Učiteli **koordinátoři v oblasti** informačních a komunikačních technologií se snižuje týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti s počtem žáků nebo studentů ve škole

- a) do 50 o 1 hodinu týdně,
- b) do 150 o 2 hodiny týdně,
- c) do 300 o 3 hodiny týdně,
- d) do 500 o 4 hodiny týdně,
- e) nad 500 o 5 hodin týdně.

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

## § 3 odst. 1

### Současné znění

- Pedagogickému pracovníkovi, který není jmenován do funkce zástupce ředitele školy, ale **řídí některou ze škol**, jejíž činnost daná právnická osoba vykonává, může ředitel školy snížit týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti až do výše stanovené tímto nařízením pro zástupce ředitele školy, kterou řídí.

## § 3 odst. 1

### Navrhované znění

- Pedagogickému pracovníkovi, který řídí provoz **dalšího pracoviště mateřské školy, základní školy, střední školy, konzervatoře nebo základní umělecké školy**, zejména tím, že řídí, organizuje a kontroluje práci jiných zaměstnanců a dává jim k tomu účelu závazné pokyny, lze snížit týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti až o 5 hodin týdně.

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

## § 4 odst. 1 písm. a)

### Současné znění

Do počtu tříd rozhodného pro stanovení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti se započítávají řediteli školy a jeho zástupci třídy, studijní skupiny, oddělení, kurzy, výchovné skupiny a speciálně pedagogické centrum

## § 4 odst. 1 písm. a)

### Navrhované znění

Do počtu **jednotek** rozhodného pro stanovení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti se započítávají řediteli školy a jeho zástupci třídy, studijní skupiny, oddělení, kurzy, výchovné skupiny, speciálně pedagogické centrum **a školní klub; třídy gymnázia se sportovní přípravou, do kterých jsou zařazeni pouze žáci tohoto oboru vzdělání, se započítávají dvojnásobně**

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

určí se (základní) týdenní rozsah  
přímé pedagogické činnosti pro  
učitele, vychovatele...  
podle přílohy č. 1



pro zástupce ředitele se sníží  
podle přílohy č. 2 a č. 3  
„konto“ snížení

ve škole více zástupců  
ředitele



snižuje se jim týdenní rozsah přímé  
pedagogické činnosti **v souhrnu ve výši**  
**stanovené tímto nařízením**  
**pro 1 zástupce ředitele školy**

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

- Očekávaná právní úprava
- § 4 odst. 2
- Do počtu jednotek rozhodného pro stanovení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti se zástupci ředitele školy nezapočítávají jednotky dalšího pracoviště školy vedeného pedagogickým pracovníkem se sníženým týdenním rozsahem přímé pedagogické činnosti podle § 3 odst. 1, ani jednotky započtené vedoucímu vychovateli ve školní družině nebo školním klubu.

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Základní škola – 32 jednotek

Příloha č. 2

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

## 3. Základní škola

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	5 až 14	o 11 hodin týdně
	15 až 17	o 15 hodin týdně
	18 až 26	o 22 hodin týdně
	27 až 35	<b>o 33 hodin týdně</b>
	v každém dalším rozpětí o počtu 9 jednotek	o dalších 11 hodin týdně



# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Základní škola – 32 jednotek Snížení celkem o 33 hodin	
3 zástupci	2 zástupci
A – snížení o 11 hodin B – snížení o 11 hodin C – snížení o 11 hodin	A – snížení o 16 B – snížení o 17
žádný ze zástupců ředitele nemůže mít nižší týdenní rozsah PPČ, než má ředitel školy ředitel školy: 5 hodin (příloha č. 1)	

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Střední škola – 32 jednotek

Příloha č. 2

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

## 4. Střední škola

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	4 až 8	o 7 hodin týdně
	9 až 14	o 11 hodin týdně
	15 až 17	o 16 hodin týdně
	18 až 26	o 22 hodin týdně
	27 až 35	o 33 hodin týdně
	v každém dalším rozpětí o počtu 9 jednotek	o dalších 11 hodin týdně

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Střední škola – 32 jednotek Snížení celkem o 33 hodin	
3 zástupci	2 zástupci
A – snížení o 11 hodin B – snížení o 11 hodin C – snížení o 11 hodin	A – snížení o 16 hodin B – snížení o 17 hodin
žádný ze zástupců ředitele nemůže mít nižší týdenní rozsah PPČ, než má ředitel školy ředitel školy: 2 hodiny	

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

ZŠ – 5 jednotek, MŠ (další pracoviště) – 3 jednotky, ŠD – 2 jednotky  
Varianta 1: celkem 10 jednotek (nebude vedoucí učitel MŠ)  
Varianta 2: celkem 7 jednotek (pro zástupce), 3 jednotky pro vedoucího učitele

## Příloha č. 2

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

### 3. Základní škola

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	5 až 14	o 11 hodin týdně
	15 až 17	o 15 hodin týdně
	18 až 26	o 22 hodin týdně
	27 až 35	o 33 hodin týdně
	v každém dalším rozpětí o počtu 9 jednotek	o dalších 11 hodin týdně

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

ZŠ – 5 jednotek, MŠ (další pracoviště) – 3 jednotky, ŠD – 2 jednotky  
Varianta 1: celkem 10 jednotek (nebude vedoucí učitel MŠ)  
Varianta 2: celkem 7 jednotek (pro zástupce), 3 jednotky pro vedoucího učitele

## Příloha č. 2

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

### 3. Mateřská škola

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	4 až 6	o 11 hodin týdně
	7 až 9	o 14 hodin týdně
	10 až 12	o 17 hodin týdně
	v každém dalším rozpětí o počtu 3 jednotek	o další 3 hodiny týdně

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

ZŠ – 5 jednotek MŠ (další pracoviště) – 3 jednotky ŠD – 2 jednotky		
jen zástupce ředitele	zástupce ředitele pro ZŠ a ŠD a vedoucí učitel pro MŠ	
zástupce snížení o 17 hodin určuje se podle MŠ	zástupce snížení o 11 hodin určuje se podle ZŠ	vedoucí učitel snížení o 5 hodin
žádný ze zástupců ředitele nemůže mít nižší týdenní rozsah PPČ, než má ředitel školy		

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Střední škola – 15 jednotek (příloha č. 2)  
Domov mládeže – 5 jednotek (příloha č. 3)

Příloha č. 2

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

## 4. Střední škola

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	4 až 8	o 7 hodin týdně
	9 až 14	o 11 hodin týdně
	15 až 17	o 16 hodin týdně
	18 až 26	o 22 hodin týdně
	27 až 35	o 33 hodin týdně
	v každém dalším rozpětí o počtu 9 jednotek	o dalších 11 hodin týdně

# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Střední škola – 15 jednotek (příloha č. 2)  
Domov mládeže – 5 jednotek (příloha č. 3)

## Příloha č. 3

Snížení týdenního rozsahu přímé pedagogické činnosti zástupce ředitele školy

### 5. Domov mládeže

Zástupce ředitele	Počet jednotek, není-li uvedeno jinak	Snížení týdenního rozsahu hodin přímé pedagogické činnosti
	3 až 5	o 10 hodin týdně
	6 až 12	o 12 hodin týdně
	13 a více	o 14 hodin týdně



# Očekávaná novela nařízení vlády č. 75/2005 Sb.

Střední škola – 15 jednotek Domov mládeže – 5 jednotek Celkové snížení : 16 hodin (za SŠ) + 10 hodin (za DM) = 26 hodin	
2 zástupci	2 zástupci
A pro SŠ – snížení o 16 hodin B pro DM – snížení o 10 hodin	A – snížení o 14 B – snížení o 12
žádný ze zástupců ředitele nemůže mít nižší týdenní rozsah PPČ, než má ředitel školy	

Novela zákoníku práce

# Doručování písemností

**do 29. 7. 2020**

## **§ 334**

- Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti, v jeho bytě nebo kdekoliv bude zastižen anebo prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací; není-li to možné, může zaměstnavatel písemnost doručit prostřednictvím provozovatele poštovních služeb.

**od 30. 7. 2020**

## **§ 334**

Písemnost doručuje zaměstnavatel zaměstnanci do vlastních rukou na pracovišti; není-li to možné, může ji zaměstnavatel doručit zaměstnanci

- a) kdekoliv bude zaměstnanec zastižen,
- b) prostřednictvím provozovatele poštovních služeb,
- c) prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- d) prostřednictvím datové schránky.

# Doručování písemností

**do 29. 7. 2020**

## **§ 336**

Písemnost, kterou doručuje zaměstnavatel prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zasílá zaměstnavatel na **poslední adresu zaměstnance, která je mu známa.**

Zaměstnanec se vyzve písemným oznámením o neúspěšném doručení písemnosti, aby si uloženou písemnost **do 10 pracovních dnů** vyzvedl; zároveň se mu sdělí, kde, od kterého dne a v kterou dobu si může písemnost vyzvednout.

**od 30. 7. 2020**

## **§ 336**

Písemnost, kterou doručuje zaměstnavatel prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, zasílá zaměstnavatel **na poslední adresu zaměstnance, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil.**

Zaměstnanec se vyzve písemným oznámením o neúspěšném doručení písemnosti, aby si písemnost **do 15 dnů** vyzvedl; zároveň se mu sdělí, kde, od kterého dne a v kterou dobu si může písemnost vyzvednout.

# Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance

**do 29. 7. 2020**

**§ 73a odst. 1**

- Odvolání nebo vzdání se pracovního místa vedoucího zaměstnance musí být provedeno písemně. Výkon práce na pracovním místě vedoucího zaměstnance končí dnem **následujícím** po doručení odvolání nebo vzdání se tohoto místa, nebyl-li v odvolání nebo vzdání se pracovního místa uveden den pozdější.

**od 30. 7. 2020**

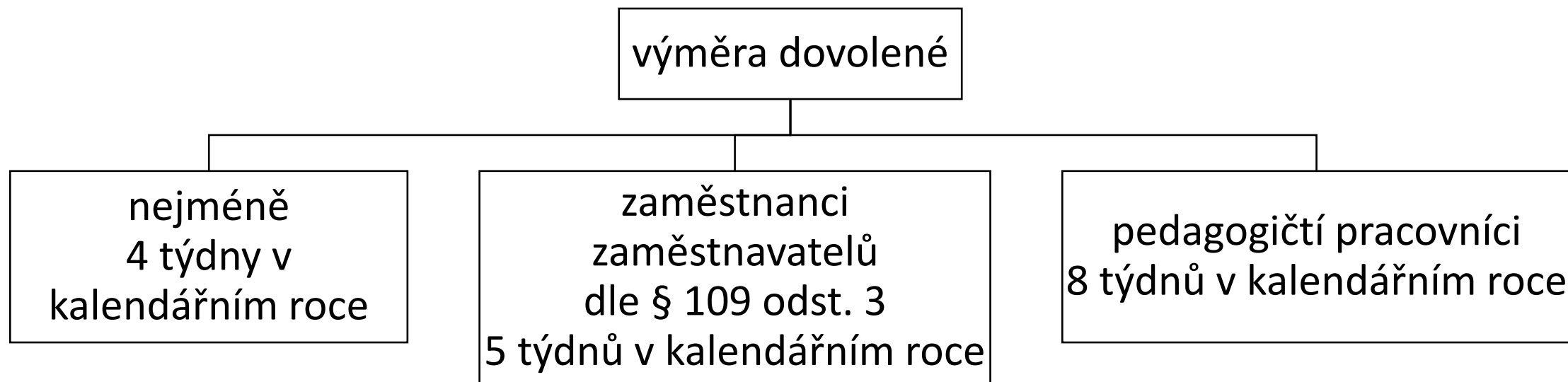
**§ 73a odst. 1**

- Odvolání nebo vzdání se pracovního místa vedoucího zaměstnance musí být provedeno písemně. Výkon práce na pracovním místě vedoucího zaměstnance končí **dnem doručení** odvolání nebo vzdání se tohoto místa, nebyl-li v odvolání nebo vzdání se pracovního místa uveden den pozdější.

# Právo na dovolenou § 211 zákoníku práce

	Do 31. 12. 2020	Od 1. 1. 2021
za kalendářní rok	ano	ano
poměrnou část za kalendářní rok	ano	ano
za odpracované dny	ano	ne
dodatkovou	ano	ano

# Výměra dovolené § 212



dovolená za kalendářní rok (§ 213 zákoníku práce)  
týdenní pracovní doba 40 hodin

nepřetržité trvání pracovního poměru k zaměstnavateli  
práce v kalendářním roce po dobu 52 týdnů  
v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (úvazku) , tj. 40 hodin



dovolená v délce  
stanovené týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené



Dovolená za kalendářní rok  
stanovená týdenní pracovní doba 40 hodin

dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené		
<b>Školník příspěvková organizace</b> <b>52 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>	<b>Školník s. r. o.</b> <b>52 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>	<b>Pedagogický pracovník</b> <b>52 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>
40 hodin x 5 týdnů = 200 hodin	40 hodin x 4 týdnů = 160 hodin	40 hodin x 8 týdnů = 320 hodin

# Dovolená za kalendářní rok (§ 213 zákoníku práce) týdenní pracovní doba méně než 40 hodin

nepřetržité trvání pracovního poměru k zaměstnavateli  
práce v kalendářním roce po dobu 52 týdnů  
v rozsahu kratší týdenní pracovní doby (úvazku)



dovolená v délce  
kratší týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené

# Dovolená za kalendářní rok kratší pracovní doba

dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené		
<b>Školník příspěvková organizace Úvazek 30 hodin</b>	<b>Školník s. r. o. Úvazek 10 hodin</b>	<b>Pedagogický pracovník Úvazek 25 hodin</b>
30 hodin x 5 týdnů = 150 hodin	10 hodin x 4 týdny = 40 hodin	25 hodin x 8 týdnů = 200 hodin

# Výměra dovolené: změna týdenní pracovní doby § 212 zákoníku práce

v průběhu kalendářního roku dojde ke změně délky týdenní pracovní doby (úvazku)



období 1 s určitým „úvazkem“  
období 2 s určitým „úvazkem“



dovolená odpovídá jednotlivým obdobím



1/52 stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobená výměrou dovolené, na kterou má zaměstnanec v příslušném kalendářním roce právo

kuchař příspěvková  
organizace  
26 týdnů  
„úvazek“ 40 hodin



$(40 \text{ hodin} / 52 \text{ týdnů}) \times$   
 $26 \text{ týdnů} \times 5 \text{ týdnů} =$   
**100 hodin**

kuchař příspěvková  
organizace  
26 týdnů  
„úvazek“ 20 hodin



$(20 \text{ hodin} / 52 \text{ týdnů}) \times$   
 $26 \text{ týdnů} \times 5 \text{ týdnů} =$   
**50 hodin**

# Výměra dovolené: změna týdenní pracovní doby § 212 zákoníku práce

v průběhu kalendářního roku dojde ke změně  
délky týdenní pracovní doby (úvazku)

období 1 s určitým „úvazkem“  
období 2 s určitým „úvazkem“

dovolená odpovídá jednotlivým obdobím

1/52 stanovené týdenní pracovní doby nebo  
kratší týdenní pracovní doby vynásobená  
výměrou dovolené, na kterou má  
zaměstnanec v příslušném kalendářním roce  
právo

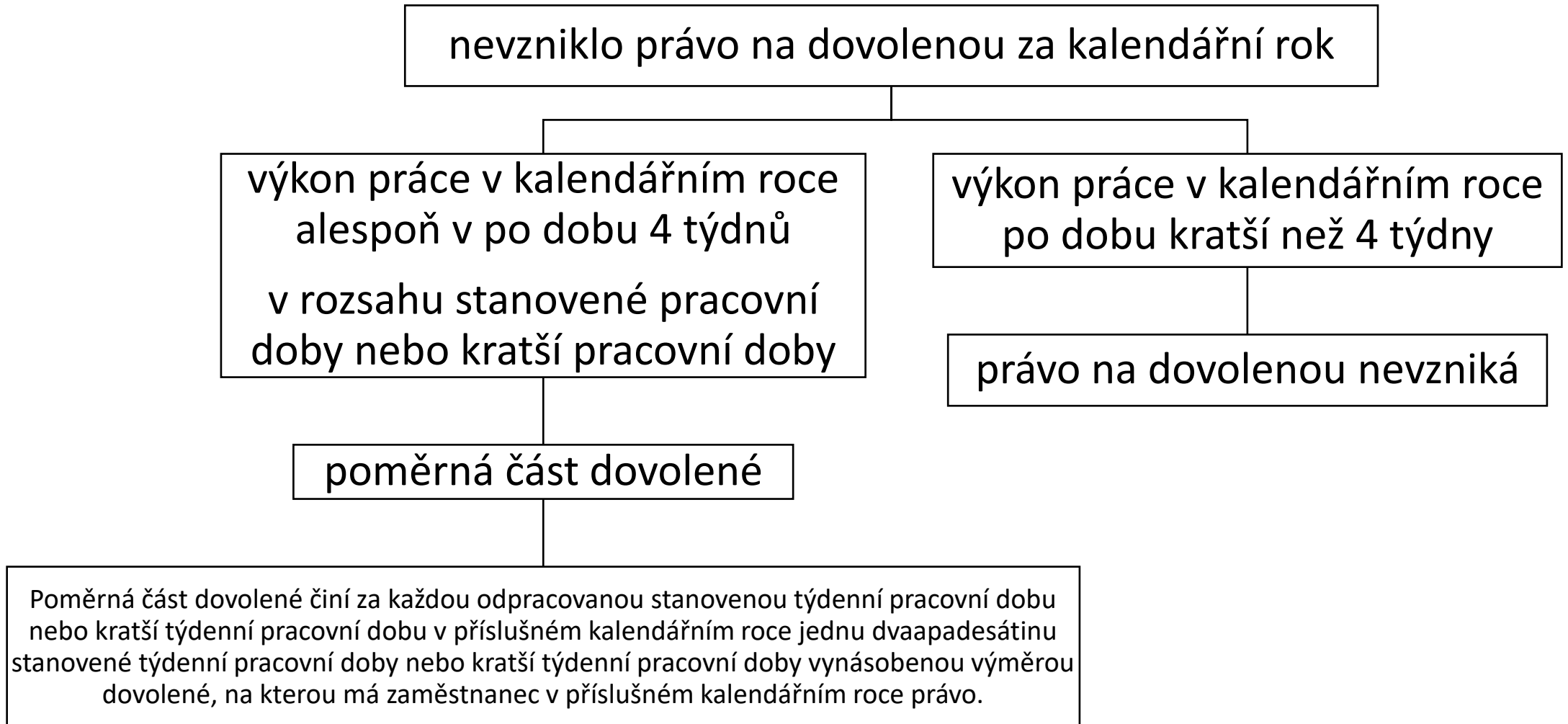
pedagogický pracovník  
36 týdnů  
„úvazek“ 40 hodin

$(40 \text{ hodin} / 52 \text{ týdnů}) \times 36 \text{ týdnů}$   
 $\times 8 \text{ týdnů} = 221,53 \text{ hodin}$   
**zaokr. 222 hodiny**

pedagogický pracovník  
16 týdnů  
„úvazek“ 20 hodin

$(20 \text{ hodin} / 52 \text{ týdnů}) \times 16 \text{ týdnů}$   
 $\times 8 \text{ týdnů} = 49,23 \text{ hodin}$   
**zaokr. 50 hodin**

# Dovolená za poměrnou část kalendářního roku



# Dovolená za poměrnou část kalendářního roku

<b>Školník příspěvková organizace</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>	<b>Školník s. r. o.</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>	<b>Pedagogický pracovník</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 40 hodin</b>
(40 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 5 týdnů = 50 hodin	(40 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 4 týdny = 40 hodin	(40 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 8 týdnů = 80 hodin
<b>Školník příspěvková organizace</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 30 hodin</b>	<b>Školník s. r. o.</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 30 hodin</b>	<b>Pedagogický pracovník</b> <b>13 týdnů</b> <b>Úvazek 30 hodin</b>
(30 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 5 týdnů = 37,5 hodin zaokr. 38 hodin	(30 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 4 týdny = 30 hodin	(30 hodin/52 týdnů) x 13 týdnů x 8 týdnů = 60 hodin

# Čerpání dovolené: § 218 zákoníku práce

- S přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance lze na základě jeho písemné žádosti část dovolené za kalendářní rok, na kterou vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje 4 týdny a u pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol 6 týdnů, převést do následujícího kalendářního roku.
- Čerpání dovolené může zaměstnavatel zaměstnanci s jeho souhlasem výjimečně určit v rozsahu kratším, než činí **délka směny, nejméně však v délce její jedné poloviny**, nejde-li o zbývající část nevyčerpané dovolené, která je kratší než polovina směny.





Děkuji za pozornost  
a přeji hodně úspěchů!



[www.monikapuskinova.cz](http://www.monikapuskinova.cz)  
[puskinova@monikapuskinova.cz](mailto:puskinova@monikapuskinova.cz)