

# Aktuality pro školní rok 2024/2025

## MŠ a ZŠ



Brandýs nad Labem 20. 8. 2024

PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

[www.monikapuskinova.cz](http://www.monikapuskinova.cz)

# Aktuality pro školní rok 2024/2025

## **Cílem webináře je včasná příprava**

- na již vydané nové **právní předpisy**, které ovlivní činnost MŠ a ZŠ ve školním roce 2024/2025
- na nové **výklady** právních předpisů, které ovlivní činnost MŠ a ZŠ ve školním roce 2024/2025
- **očekávané** nové právní předpisy, které ovlivní činnost MŠ a ZŠ ve školním roce 2024/2025
- na organizaci nových činností a zhotovení nových dokumentů, zadání úkolů zaměstnancům, předání informací zákonným zástupcům

## Aktuality pro školní rok 2024/2025

1	Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování	4 - 13
2	Organizace školy v závislosti na personálním zajištění	14 - 38
3	Organizace školy v závislosti na hygienických požadavcích	39 - 55
4	Pedagogické vedení školy	56 - 76
5	Výše úplaty za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání od 1. 9. 2024	77 - 91
6	Činnost školního poradenského pracoviště	92 - 98
7	Nadtarifní složky platu	99 - 112
8	Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat	113 - 128
9	Další změny zákoníku práce	129 - 126
10	Metodiky, informace	127

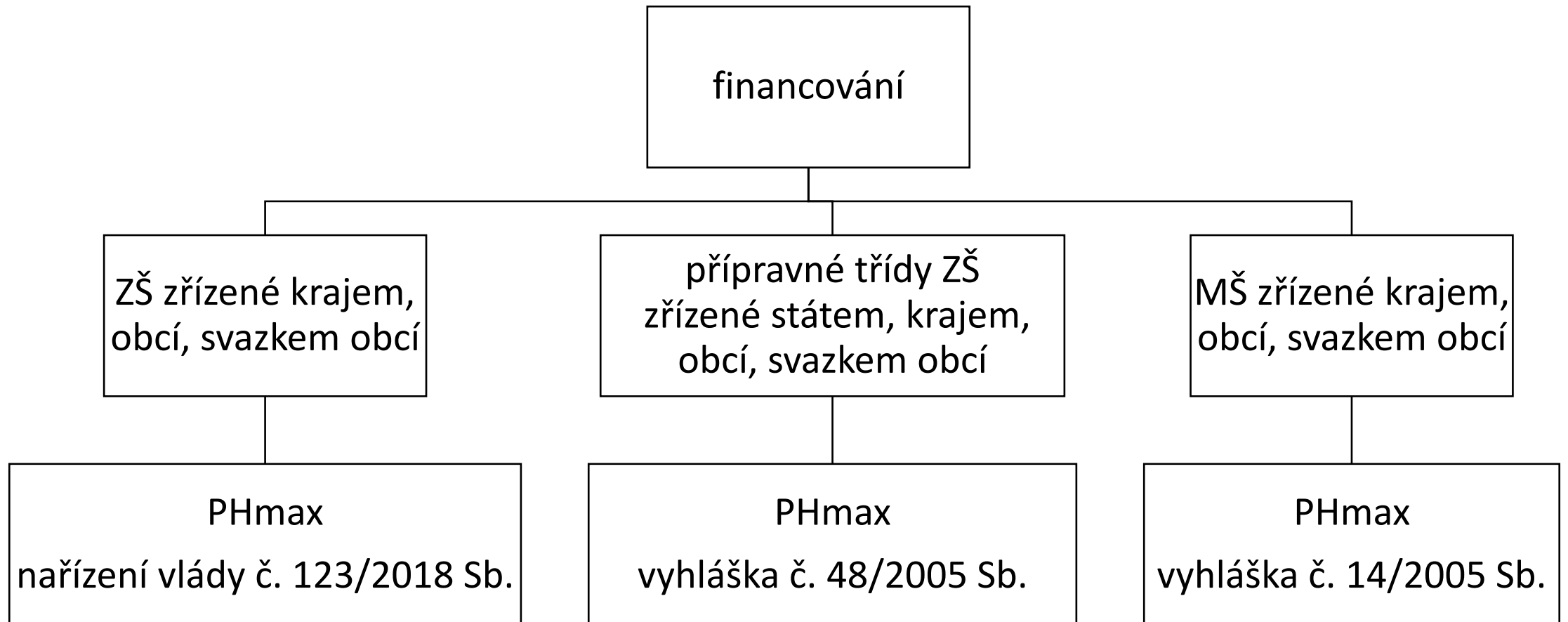
# 1. Organizace činnosti **základní** školy v závislosti na financování

**PHmax, PH školy**

Novela nařízení vlády č. 123/2018 Sb.

Očekávaná novela školského zákona

# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování



# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

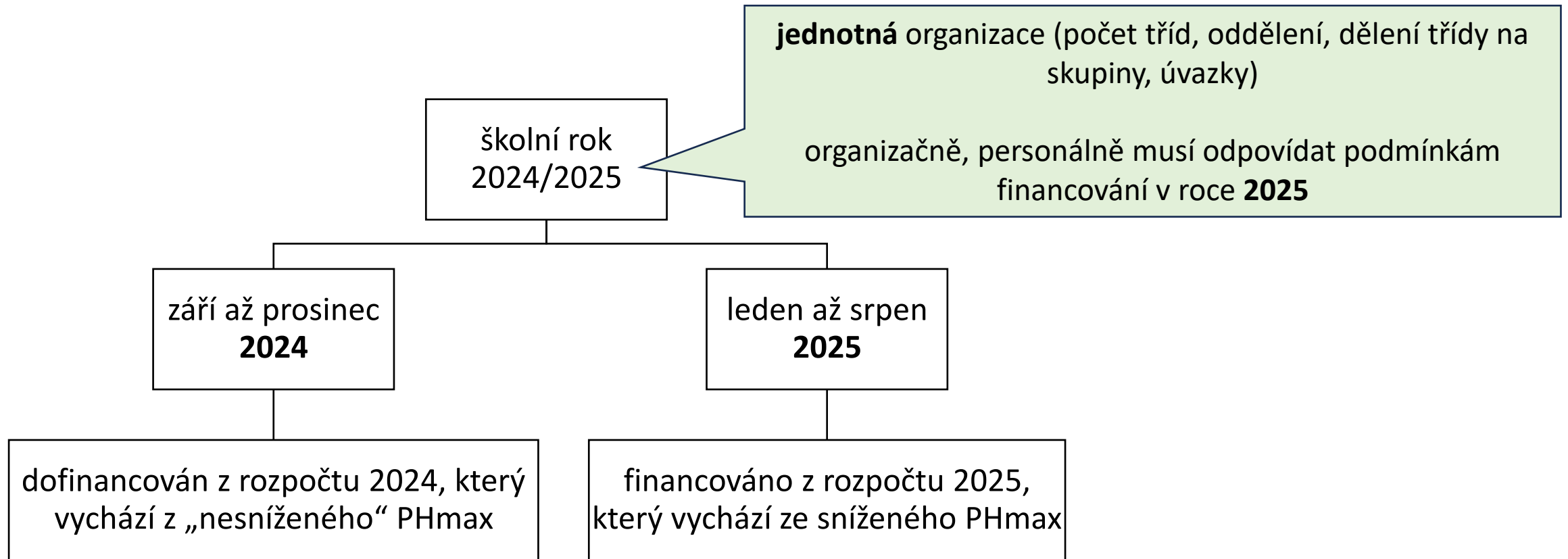
- Nařízení vlády č. 110/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 123/2018 Sb., o stanovení maximálního počtu hodin výuky financovaného ze státního rozpočtu pro základní školu, střední školu a konzervatoř zřizovanou krajem, obcí nebo svazkem obcí, ve znění pozdějších předpisů
- snížení hodnot, ze kterých vyplývá PHmax
- účinnost 1. 9. 2024

princip výpočtu PHmax zůstává stejný

výkaz P1c-01 podle stavu k 30. 9. 2024 = voucher na finanční prostředky ze státního rozpočtu do hodnoty PHmax

finanční prostředky ze státního rozpočtu na rok 2025

# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování



## 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

- Informace MŠMT
- Změna v nastavení PHmax 2024 (dostupné [zde](#))

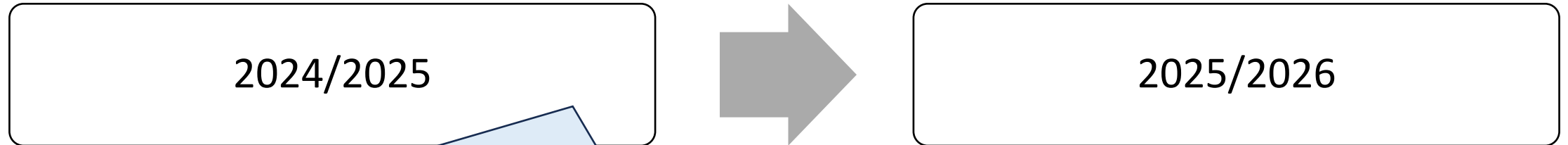


# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

## **Souvislosti**

- **Vzdělávání:** dělení tříd na skupiny dle ŠVP
- **Výuka jazyků:** nejvyšší počet žáků ve skupině při výuce cizích jazyků (§ 5 odst. 5 vyhlášky č. 48/2005 Sb.)
- **Výuka tělocviku:** dělení tříd na skupiny
- **BOZ:** dělení tříd na skupiny dle doporučení MŠMT (plavání, lyžování, sportovní-turistický kurz, koupání atd.)

# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

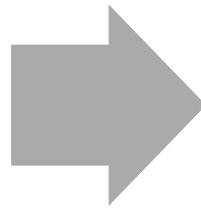


návrh novely školského zákona  
(účinnost od 1. 1. 2025, dostupné [zde](#))

období nepříznivá pro státní rozpočet  
⇒ zmocnění vydat nařízení vlády do konce dubna

# 1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

2024/2025



2025/2026

## **základní škola**

nařízení vlády

na příslušný kalendářní rok nebo kalendářní roky stanoví  
počet hodin výuky nebo PPČ psychologa nebo speciálního pedagoga  
financovaný ze státního rozpočtu v dané škole **ve stejné** výši

**jako** při rozpisu finančních prostředků vyčleněných ze státního rozpočtu na činnost školy  
**na předcházející kalendářní rok**

1. Organizace činnosti základní školy v závislosti na financování

## **2024/2025**

- 1. Organizace 2024/2025:** „Finančně zodpovědná“ organizace **celého** školního roku 2024/2025 v závislosti na financování od 1. 1. 2025
- 2. Finanční prostředky 2025:** Správné vyplnění výkazu P1c-01 podle stavu k 30. 9. 2024 do 15. 10. 2024
- 3. Pedagogické důsledky:** případná změna v dělení tříd, tandemové výuce; rozhodnutí ředitele; avšak soulad s ŠVP; do budoucna případná změna vize, ŠVP
- 4. Personální důsledky:** případné změny v počtu zaměstnanců; dodržení pravidel zákoníku práce (rozvázání pracovního poměru, změny úvazku)
- 5. Dlouhodobé plánování:** sledování legislativního procesu (počet hodin výuky financovaný ze státního rozpočtu ve stejné výši jako předcházející rok)

## 2. Organizace školy v závislosti na personálním zajištění: všichni zaměstnanci

DPP

pracovní doba

další očekávané změny zákoníku práce

Novela zákoníku práce účinná od 1. 10. 2023 a 1. 1. 2024

Nemocenské a důchodové pojištění u DPP: od 1. 7. 2024 a od 1. 1. 2025

Novela zákoníku práce účinná od 1. 1. 2025

Očekávaná novela zákoníku práce (očekávaná účinnost 1. 1. 2025)

**Novela zákoníku práce účinná od 1. 10. 2023 a od 1. 1. 2024**

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### **Novela zákoníku práce účinná od 1. 10. 2023 a od 1. 1. 2024**

- a) Informování zaměstnanců činných na základě DPP a DPČ o obsahu právního vztahu založeného DPP nebo DPČ
- b) Rozvrhování pracovní doby zaměstnancům činným na základě DPP a DPČ
- c) Nepřetržitý denní odpočinek (nejméně 11 hodin v rámci 24 hodin)
- d) Nepřetržitý odpočinek v rámci týdne (nejméně 24 hodin navazujících na denní odpočinek, 11 + 24 hodin = 35 hodin)

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### § 77a zákoníku práce

Informování o obsahu právního vztahu založeného dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr

(1) Neobsahuje-li tyto údaje dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen zaměstnance písemně informovat o

- a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou,
  - b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce,
  - c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené,
  - d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,
  - e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby,
  - f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje,
  - g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3,
  - h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,
  - i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místě a způsobu vyplácení odměny z dohody,
  - j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,
  - k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance,
- a to nejpozději ve lhůtě 7 dnů ode dne započetí výkonu práce.



## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### **Novela zákoníku práce účinná od 1. 10. 2023 a od 1. 1. 2024**

- a) Informování zaměstnanců činných na základě DPP a DPČ o obsahu právního vztahu založeného DPP nebo DPČ
- b) Rozvrhování pracovní doby zaměstnancům činným na základě DPP a DPČ**
- c) Nepřetržitý denní odpočinek (nejméně 11 hodin v rámci 24 hodin)
- d) Nepřetržitý odpočinek v rámci týdne (nejméně 24 hodin navazujících na denní odpočinek, 11 + 24 hodin = 35 hodin)

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

- § 74 odst. 2 zákoníku práce
- Při výkonu práce na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.

pedagogický pracovník na DPP, DPČ  
koná přímou a nepřímou pedagogickou činnost podle stejného principu  
jako zaměstnanec v pracovním poměru  
do směn je rozvržena přímá i nepřímá pedagogická činnost

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### **Novela zákoníku práce účinná od 1. 10. 2023 a od 1. 1. 2024**

- a) Rozvrhování pracovní doby zaměstnancům činným na základě DPP a DPČ
- b) **Nepřetržitý denní odpočinek (nejméně 11 hodin v rámci 24 hodin)**
- c) **Nepřetržitý odpočinek v rámci týdne (nejméně 24 hodin navazujících na denní odpočinek, 11 + 24 hodin = 35 hodin)**

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### § 90 zákoníku práce

(1) Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích a mladistvému zaměstnanci v trvání alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích.

(2) Odpočinek podle odstavce 1 může být zkrácen až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích zaměstnanci staršímu 18 let za podmínky, že následující odpočinek mu bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

- § 92 odst. 1 zákoníku práce
- Zaměstnavatel je povinen v rámci týdne zaměstnanci staršímu 18 let poskytnout nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 24 hodin spolu s nepřetržitým denním odpočinkem podle § 90 odst. 1, na který musí bezprostředně navazovat; celková doba trvání těchto odpočinků je nepřetržitým odpočinkem v týdnu.

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

- týden:  $7 \times 24 = 168$  hodin
- denní odpočinek:  $5 \times 11 = 55$  hodin
- nepřetržitý odpočinek v rámci týdne: 24 hodin
  
- práce a přestávky v práci na jídlo a oddech:  $168 - 55 - 24 = 89$  hodin

NELZE

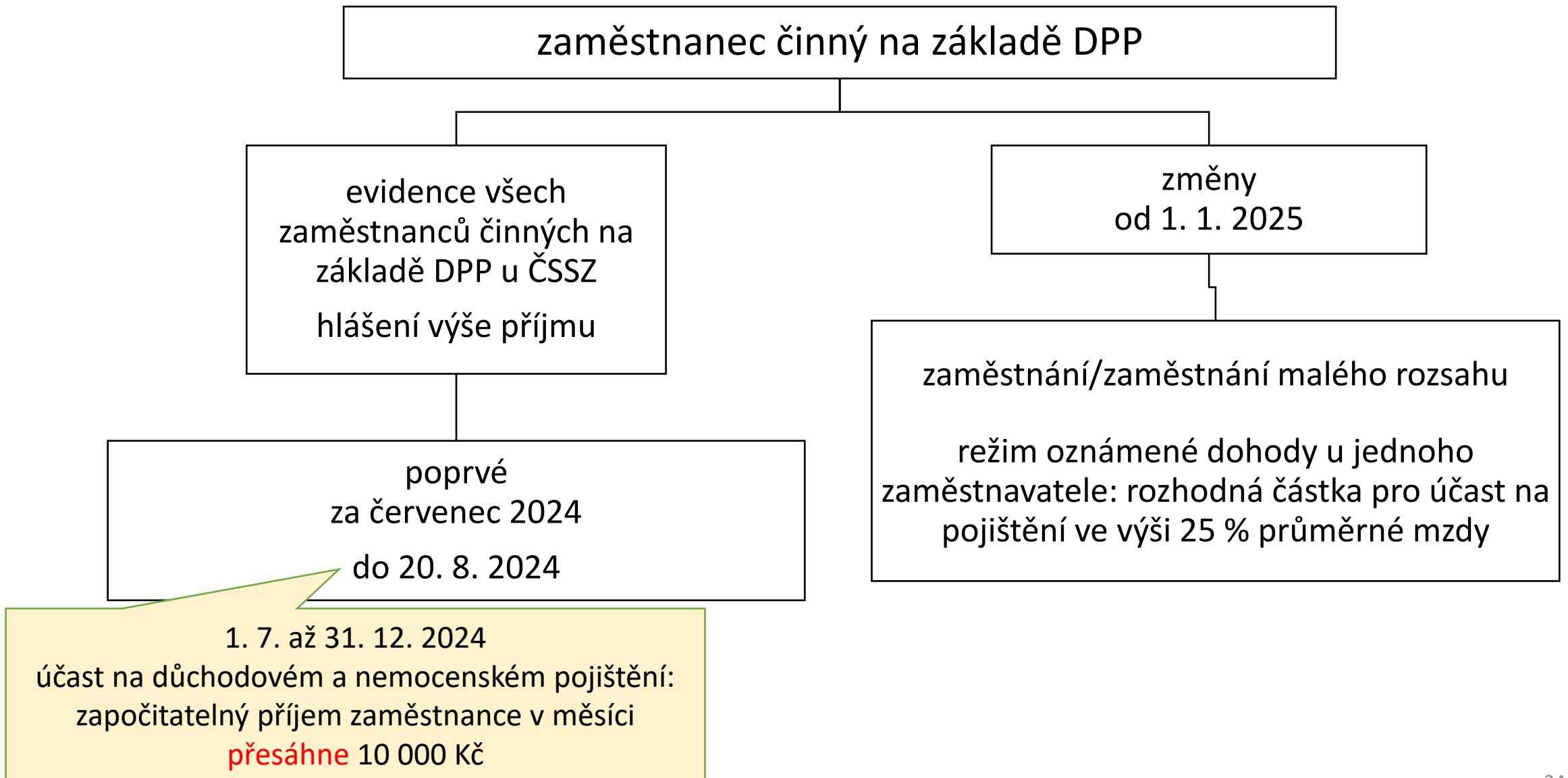
zaměstnanec A tentýž den (24 hodin)

- v pracovním poměru (učitel) pracuje od 8 hodin do 16 hodin (8 hodin)
- na základě DPP (vychovatel) pracuje od 16 do 22 hodin (6 hodin)

není poskytnuta přestávka v práci na jídlo a oddech  
není poskytnut nepřetržitý denní odpočinek

Evidence DPP u ČSSZ od 1. 7. 2024  
Změny v pojištění od 1. 1. 2025

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění





## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

- Tisková zpráva ČSSZ
- Od srpna čekají zaměstnavatele u dohod o provedení práce změny (dostupné [zde](#))

**Novela zákoníku práce účinná od 1. 1. 2025**  
**Rozvržení pracovní doby zaměstnancem**

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

### **Současná právní úprava**

#### **Samorozvrhování pracovní doby podle zákoníku práce**

- a) Práce na dálku (§ 317 odst. 4 zákoníku práce): dohoda
- b) Práce na základě DPP a DPČ (vyvozuje se): dohoda

nevztahuje se na nepřímou pedagogickou činnost „doma“ v samostatně rozvržené pracovní době  
nejedná se o práci na dálku podle § 317 zákoníku práce

pedagogičtí pracovníci: speciální právní úprava § 22a zákona o pedagogických pracovnících  
(výklad MŠMT dostupný [zde](#))

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

- Od 1. 1. 2025
- **Samorozvrhování pracovní doby podle zákoníku práce**

dopředu se nezpracovává písemný rozvrh pracovní doby

- § 87a zákoníku práce: Rozvržení pracovní doby zaměstnancem
- Práce na dálku: pravidlo samostatném rozvrhování zrušeno

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

- Od 1. 1. 2025
- **Samorozvrhování pracovní doby podle zákoníku práce**
- § 87a zákoníku práce: Rozvržení pracovní doby zaměstnancem

nevztahuje se na nepřímou pedagogickou činnost „doma“ v samostatně rozvržené pracovní době

pedagogičtí pracovníci: speciální právní úprava § 22a zákona o pedagogických pracovnících  
(výklad MŠMT dostupný [zde](#))

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

### **Rozvržení pracovní doby zaměstnancem**

- (1) Zaměstnavatel může se zaměstnancem uzavřít písemnou dohodu, podle níž si zaměstnanec za sjednaných podmínek bude sám rozvrhovat pracovní dobu do směn.
- (2) Při postupu podle odstavce 1 platí, že
  - a) se nepoužije úprava rozvržení pracovní doby, vyjma § 81 odst. 3 a § 83,
  - b) průměrná týdenní pracovní doba zaměstnance v pracovním poměru musí být naplněna ve vyrovnávacím období určeném zaměstnavatelem, nejdéle však v období a za podmínek uvedených v § 78 odst. 1 písm. m),
  - c) nedohodne-li se zaměstnanec se zaměstnavatelem jinak, uplatní se pro účely překážek v práci, čerpání dovolené, pracovní cesty, poskytování plnění podle § 115 odst. 3 a § 135 odst. 1 a v dalších případech určených zaměstnavatelem stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel povinen předem určit,
  - d) při jiných důležitých osobních překážkách v práci zaměstnanci nepřísluší náhrada mzdy nebo platu, není-li dohodnuto nebo tímto zákonem, prováděcím právním předpisem vydaným podle § 199 odst. 2 anebo vnitřním předpisem stanoveno jinak.
- (3) Závazek z dohody podle odstavce 1 lze rozvázat dohodou zaměstnavatele se zaměstnancem ke sjednanému dni nebo jej lze vypovědět z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně; dohoda i výpověď musí být písemná. Zaměstnavatel se zaměstnancem mohou v dohodě sjednat odlišnou délku výpovědní doby; výpovědní doba musí být stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance.

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

### **Samorozvrhování pracovní doby na základě dohody**

1. Při práci na dálku
2. Na pracovišti zaměstnavatele
3. Zaměstnanci v pracovním poměru
4. Zaměstnanci na DPP, DPČ
5. Nepedagogičtí pracovníci
6. Nepřímá pedagogická činnost: speciální úprava podle § 22a zákona o pedagogických pracovnících
7. Již sjednané samorozvrhování při práci na dálku: přechodné ustanovení

Očekávaná novela zákoníku práce  
účinnost od 1. 1. 2025



## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

**Očekávaná novela zákoníku práce (účinnost od 1. 1. 2025, dostupné [zde](#))**

### **1) Zaměstnanec čerpající rodičovskou dovolenou a práce na DPP nebo DPČ**

Zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou  $\Rightarrow$  může pro téhož zaměstnavatele konat stejně druhově vymezené práce na základě DPP nebo DPČ

### **2) Zkušební doba**

Prodloužení maximální délky zkušební doby na 4 měsíce (v případě vedoucích zaměstnanců na 8 měsíců),

Zavedení možné dohody o prodloužení zkušební doby

2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

## **Očekávaná novela zákoníku práce (účinnost od 1. 1. 2025)**

### **3) Pracovní poměr na dobu určitou a výjimka z pravidla „třikrát a dost“**

- jde o náhradu za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské a rodičovské dovolené
- možnosti opakovat dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou více než dvakrát
- celková doba trvání pracovních poměrů na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou však nesmí přesáhnout 9 let

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### Očekávaná novela zákoníku práce (účinnost od 1. 1. 2025)

#### 3) Pracovní poměr na dobu určitou a výjimka z pravidla „třikrát a dost“

- jde o náhradu za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské a rodičovské dovolené
  - možnosti opakovat dobu trvání pracovního poměru na dobu určitou více než dvakrát
  - celková doba trvání pracovních poměrů na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou však nesmí přesáhnout 9 let
- 9 x 1 rok, tj. 8 opakování
  - 3 roky
  - 1 rok
  - 3 roky
  - 2 roky

2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

## **Očekávaná novela zákoníku práce (účinnost od 1. 1. 2025)**

### **4) Běh výpovědní doby:**

Započetí běhu výpovědní doby dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně

### **5) Délka výpovědní doby**

Zkrácení délky výpovědní doby v některých specifických případech [§ 52 písm. f) až h) zákoníku práce], kdy výpovědní doba činí nejméně 1 měsíc

## 2. Organizace činnosti základní školy v závislosti na personálním zajištění

### 2024/2025

- 1. Informování:** všichni zaměstnanci (pracovní poměr, DPP, DPČ) jsou včas informováni o obsahu pracovněprávního vztahu
- 2. Informování:** všichni zaměstnanci (pracovní poměr, DPP, DPČ) mají včas rozvrženou pracovní dobu
- 3. Rozvržení pracovní doby do směn:** do směn je rozvržena přímá i nepřímá pedagogická činnost
- 4. Dodržování pravidel na „výjezdech“:**
  - včasné písemné rozvrhování pracovní doby
  - rozvržení přímé i „nepřímé pedagogické činnosti“
  - poskytnutí přestávky v práci na jídlo a oddech, denního odpočinku, odpočinku v rámci týdne

## 2. Organizace činnosti školy v závislosti na personálním zajištění

### **2024/2025**

- 5. Kontrola od 1. 7. 2024:** evidence všech zaměstnanců činných na základě DPP u ČSSZ, hlášení výše příjmu
- 6. Kontrola od 1. 1. 2025:** nemocenské a důchodové pojištění zaměstnanců na DPP
- 7. Nepedagogický pracovník od 1. 1. 2025:** možná dohoda o rozvržení pracovní doby zaměstnancem při práci na dálku i na pracovišti
- 8. Podle „starých“ pravidel do konce roku 2025:** již sjednané samorozvrhování práce na dálku
- 9. Závěr roku 2024:** sledování legislativního procesu (možné využití zaměstnance na rodičovské dovolené k výkonu práce na DPP, DPČ; využití „výjimky“ pro pracovní poměr na dobu určitou při náhradě za dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu mateřské a rodičovské dovolené)

### 3. Organizace školy v závislosti na hygienických požadavcích

pouze hygienické podmínky

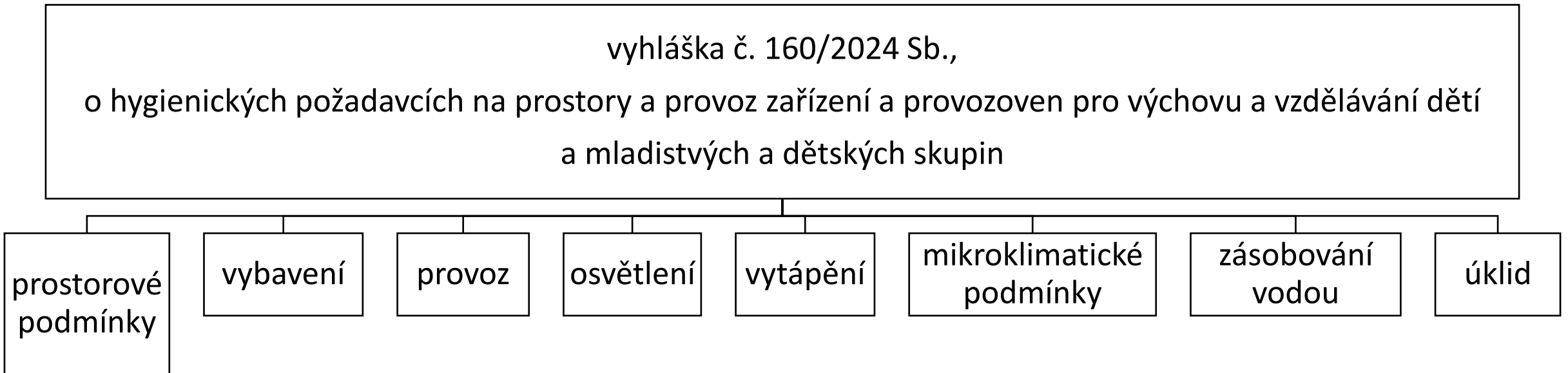
většinou zmírněné podmínky, obecnější podmínky

změny: venkovní prostor, pitný režim, teplota, výměna osvětlení

vyhláška č. 160/2024 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých a dětských skupin

účinnost od 1. 7. 2024

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích





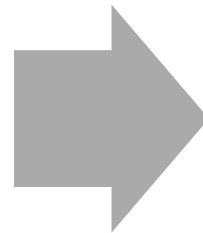
### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích



### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

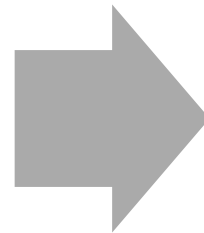
již neupravuje stavebně technické požadavky, tj. plošné ukazatele v pobytových prostorech na dítě, žáka

Nezastavěná plocha pozemku pro zařízení pro výchovu a vzdělávání a provozoven pro výchovu a vzdělávání určená pro pobyt a hry dětí předškolního věku, včetně travnaté plochy, musí činit **nejméně 4 m<sup>2</sup> na 1 dítě**.



Zařízení pro výchovu a vzdělávání pro děti předškolního věku a provozovna pro výchovu a vzdělávání pro děti předškolního věku a dětská skupina musí disponovat **venkovním prostorem umožňujícím volný pohyb dětí**. Tento venkovní prostor lze nahradit využitím obdobné plochy v docházkové vzdálenosti.

Počet hygienických zařízení ve školách a školských zařízeních se stanoví takto:  
a) v předsíňkách záchodů 1 umyvadlo na 20 žáků,  
b) 1 záchod na 20 dívek, ...



Hygienické zařízení v zařízení pro výchovu a vzdělávání a provozovně pro výchovu a vzdělávání žáků upravuje **vyhláška o požadavcích na výstavbu**

nestanoví počty zařizovacích předmětů na hygienickém zařízení

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

#### **Vyhláška č. 146/2024 Sb., o požadavcích na výstavbu**

- požadavky na hygienické zařízení a šatny stavby pro výchovu a vzdělávání (příloha č. 3 bod 4)
- oplocením pozemku (§ 13)
- požadavky na bezbariérové prostředí (§ 30 až § 32)

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

#### **zrušená**

#### **vyhláška č. 410/2005 Sb.**

- Požadavky na hygienická zařízení a šatny
- Všechna hygienická zařízení ...
- Vybavena musí být mýdlem v dávkovači a musí být zajištěna možnost osoušení rukou ručníky na jedno použití nebo osoušečem rukou. V zařízeních pro výchovu a vzdělávání a provozovnách pro výchovu a vzdělávání pro děti předškolního věku, pokud není řešeno osoušení rukou ručníky na jedno použití, má každé dítě vlastní ručník umístěný tak, aby se vzájemně ručníky nedotýkaly.

#### **vyhláška č. 160/2024 Sb.**

- Požadavky na hygienické zařízení
- Všechna hygienická zařízení v zařízení pro výchovu a vzdělávání a provozovně pro výchovu a vzdělávání a dětské skupině musí být vybavena prostředky pro hygienické mytí a hygienické osoušení rukou a toaletním papírem.

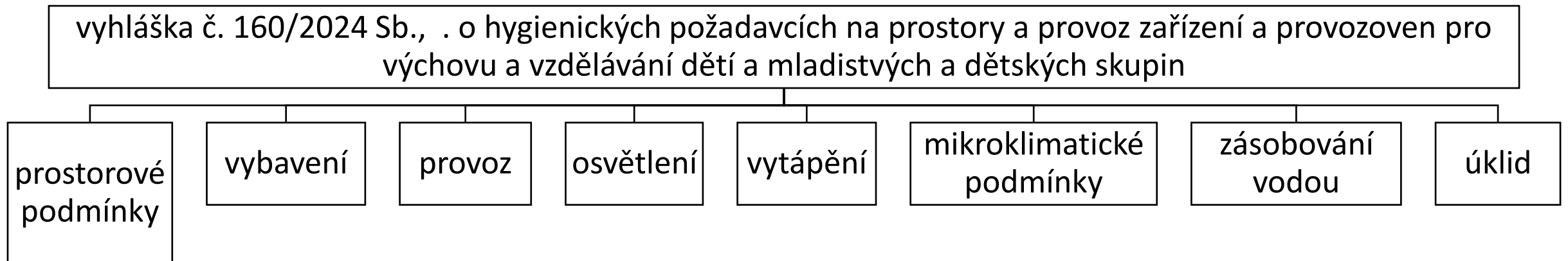
### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

#### **Provozní řád**

- režim dne zohledňující věkové a fyzické zvláštnosti dětí a mladistvých
- podmínky jejich pohybové výchovy a otužování
- podmínky odborného výcviku a učební praxe
- režim stravování včetně pitného režimu
- podmínky provozování hrací plochy s pískovištěm, režim údržby a způsob zajištění stanovených hygienických limitů

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích



### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

<b>prostorové podmínky</b>	
<b>venkovní prostor</b>	<b>prostorové podmínky a vnitřní uspořádání</b>
<p>MŠ volný pohyb dětí lze využít plochu v docházkové vzdálenosti</p>	<p>ZŠ pitný režim žáků</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na každém patře umístěn minimálně jeden zdroj tekoucí pitné vody, a to ve společných prostorech základní školy (nejedná se o hygienické zařízení), které jsou přístupné všem žákům nebo</li> <li>• v každém výukovém prostoru nebo v jeho bezprostřední blízkosti (mimo prostor hygienického zařízení) je umístěno umyvadlo s tekoucí pitnou vodou</li> </ul>
<p>ZŠ přestávkový pobyt, plocha pro tělovýchovu a sport lze využít plochu v docházkové vzdálenosti</p>	
<p><b>Provozní řád</b> režim dne: využití obdobné venkovní plochy v docházkové vzdálenosti</p>	<p><b>Provozní řád</b> režim stravování včetně pitného režimu: zdroj tekoucí pitné vody</p>

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

<b>prostorové podmínky</b>	
<b>hygienická zařízení a šatny</b>	<b>prostory určené k výuce tělesné výchovy a tělocvičny</b>
MŠ „speciální“ vybavení (dětské záchodové mísy, dětská umyvadla a sprchy)	
ZŠ neukládá se zřízení záchodů a umýváren odděleně podle pohlaví žáků každá záchodová kabina: krytý odpadkový koš	ZŠ neukládá se zřízení šatny, umývárny a záchodů s předsíní a umyvadlem, a to odděleně oddělené pro chlapce a dívky
MŠ, ZŠ: minimální teplota umývárny a sprchy 24 °C, záchodové kabiny 18 °C šatny 20 °C	MŠ, ZŠ: minimální teplota umývárny a sprchy 24 °C, záchodové kabiny 18 °C šatny 20 °C
<b>Provozní řád</b> podmínky pohybové výchovy a otužování: minimální teplota v umývárnách a sprchách	<b>Provozní řád</b> podmínky pohybové výchovy a otužování: minimální teplota v umývárnách a sprchách



### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

#### **Minimální teplota**

Učebny 20°C

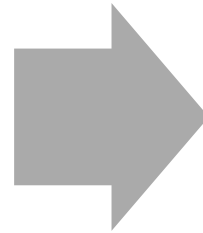
Tělocvičny 17 °C

Šatny 18 °C

Sprchy 21 °C

Záchody 17 °C

Chodby 17 °C



#### **Minimální teplota**

Učebny 20°C

Tělocvičny 18°C

Šatny 20°C

Umývárny 24°C

Sprchy 24°C

Záchodové kabiny a chodby 18°C

Příloha č. 4  
vyhlášky č. 160/2024 Sb.

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

- Maximální teploty
- Učebny, herny, tělocvičny, šatny: 28 °C

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

<b>osvětlení</b>	
<b>celkové sdružené osvětlení</b>	<b>elektrické osvětlení</b>
klastrové školy s centrálním multifunkčním prostorem	<b>výměna</b> lineárních zářivkových trubíc stávajících svítidel za LED trubice se srovnatelným světelným tokem nebo dojde k výměně elektrického osvětlení ⇒ po výměně bezodkladně měření elektrického osvětlení v souladu s postupy popsány v českých technických normách upravujících měření elektrického osvětlení prokazující splnění normových požadavků

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

<b>Mikroklimatické podmínky</b>	
<b>Větrání a výměna vzduchu</b>	<b>Teplota a vlhkost vzduchu</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• nezměněné normy</li> <li>• doplněn požadavek zajistit bezpečným způsobem z podlahy manipulaci se žaluziemi a dalšími clonicími zařízeními</li> </ul>	<p>MŠ, ZŠ: minimální teplota umývárny a sprchy 24 °C, záchodové kabiny 18 °C šatny 20 °C</p>
	<p>MŠ, ZŠ: režimová opatření při překročení maximální teploty</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• venkovní teplota vzduchu naměřená ve stínu je vyšší než 30 °C</li> <li>• ve vnitřních prostorech naměřena výsledná teplota vyšší než hodnota tg max uvedená v příloze č. 4 tabulce č. 2 vyhlášky</li> </ul>
<p>učebny, herny, tělocvičny, šatny: 28 °C</p>	<p><b>Provozní řád</b> režim dne, podmínky jejich pohybové výchovy, režim stravování včetně pitného režimu: režimová opatření pro případ překročení maximální teploty</p>

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

úklid prostor pro výchovu a vzdělávání		provozní podmínky
<b>údržba a čištění prostory zařízení pro výchovu a vzdělávání</b>	<b>Skladování a manipulace s ručníky, lůžkovinami a prádlem</b>	doba pobytu venku
<ul style="list-style-type: none"> <li>• mytí oken, rámu, svítidel a světelných zdrojů nejméně dvakrát ročně, není-li zpracován v projektu osvětlení plán údržby</li> <li>• povinnost zajistit pravidelnou údržbu a čištění podle návodu výrobce nebo dodavatele u nuceného větrání a klimatizace; nucené větrání a klimatizace nesmí být zdrojem žádné kontaminace</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• skladování čistých lůžkovin, ručníků a prádla v samostatných prostorech nebo v čistých, uzavíratelných skříních nebo na policích v obalech; manipulace s použitými lůžkovinami, ručníky a prádlem musí probíhat hygienicky nezávadným způsobem</li> </ul>	MŠ <ul style="list-style-type: none"> <li>• denní doba pobytu venku po maximální možnou dobu</li> <li>• dobu pobytu venku lze upravit s ohledem na klimatické podmínky</li> </ul>
<b>Provozní řád</b> frekvence úklidu, včetně malování a manipulaci s prádlem včetně výměny ručníků, lůžkovin a prádla		<b>Provozní řád</b> režim dne: doba pobytu venku dopoledne a odpoledne

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

## 2024/2025

1. Případná jiná organizace provozu (jiný počet dětí v místnosti, počet lůžek v místnosti, úklid atd.)
  - odpovědnost ředitele školy
  - změna provozního řádu
2. Případně aktualizovaný **provozní řád**
  - venkovní prostor v docházkové vzdálenosti
  - pitný režim: zdroj pitné vody, systémové opatření při překročení maximální teploty
  - minimální a maximální teplota, systémové opatření při překročení hodnot
  - doba pobytu venku a **školní řád MŠ**
  - úklid

### 3. Organizace činnosti školy v závislosti na hygienických požadavcích

## **2024/2025**

### 3. Vhodná kontrola

- větrání
- postup po výměně osvětlení
- minimální teploty
- osvětlení
- některá „zpřísnění“ (např. odpadkové koše)

## 4. Pedagogické vedení školy

změna ŠVP  
novely právních předpisů

ŠVP

cizinci dle Lex Ukrajina

jazyková příprava

Opatření ministra školství, mládeže a tělovýchovy

Lex Ukrajina

Očekávaná novela vyhlášky č. 48/2005 Sb., o základním vzdělávání



# školní vzdělávací program

## 4. Pedagogické vedení školy RVP a ŠVP

### Mateřská škola

Opatření ministra školství, mládeže a tělovýchovy, kterým se mění Rámcový vzdělávací program pro předškolní vzdělávání, srpen 2021, čj. MSMT-44476/2020-6



poskytování **jazykové podpory** dětem s nedostatečnou znalostí českého jazyka (nová podkapitola 8.4)



do 1. 9. 2021  
uvedení ŠVP do souladu s RVP

### Základní škola

Opatřením ministra školství, mládeže a tělovýchovy, kterým se mění Rámcový vzdělávací program pro základní vzdělávání, leden 2021, čj. MSMT-40117/2020-4

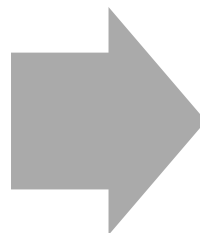
zejména vzdělávací oblast **Informatika**  
od 1. 9. 2023 ve všech ročnících prvního stupně  
od 1. 9. 2024 ve všech ročnících druhého stupně

Lex Ukrajina  
od 1. 9. 2024

#### 4. Pedagogické vedení školy zápis MŠ, ZŠ

2023/2024

termíny „speciálního zápisu“  
pro cizince dle Lex Ukrajina  
nebyly stanoveny



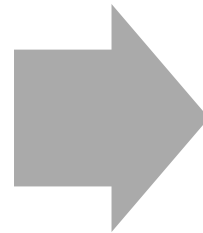
Lex Ukrajina od 1. 9. 2024

2024/2025

„speciální zápis“ zcela zrušen

4. Pedagogické vedení školy  
organizace žáků do tříd nebo oddělení

2023/2024  
možné zřízení  
třídy/oddělení složené  
výhradně z cizinců



Lex Ukrajina od 1. 9. 2024

2024/2025  
nelze

## 4. Pedagogické vedení školy

### Nahrazení vzdělávacího obsahu

#### Lex Ukrajina

**do 31. 8. 2024**

Při vzdělávání dítěte, žáka nebo studenta, který je cizincem, ředitel mateřské školy, základní školy, střední školy, konzervatoře nebo vyšší odborné školy za účelem adaptace této osoby na vzdělávání podle školského zákona **může** po dobu nezbytně nutnou **zčásti nebo zcela nahradit vzdělávací obsah školního vzdělávacího programu** nebo akreditovaného vzdělávacího programu jiným vhodným vzdělávacím obsahem podle potřeb dítěte, žáka nebo studenta. Vhodný vzdělávací obsah podle potřeb dítěte mateřské školy, žáka základní školy nebo střední školy nemusí být v souladu s rámcovým vzdělávacím programem.

#### Lex Ukrajina

**od 1. 9. 2024**

Při vzdělávání dítěte, žáka nebo studenta, který je cizincem, který požívá dočasné ochrany podle § 1 odst. 1 po dobu kratší než 12 měsíců, ředitel mateřské školy, základní školy, střední školy, konzervatoře nebo vyšší odborné školy za účelem adaptace této osoby na vzdělávání podle školského zákona **může** po dobu nezbytně nutnou **zčásti nebo zcela nahradit vzdělávací obsah školního vzdělávacího programu** nebo akreditovaného vzdělávacího programu jiným vhodným vzdělávacím obsahem podle potřeb dítěte, žáka nebo studenta. Vhodný vzdělávací obsah podle potřeb dítěte mateřské školy, žáka základní školy nebo střední školy nemusí být v souladu s rámcovým vzdělávacím programem.

## 4. Pedagogické vedení školy

### Nahrazení vzdělávacího obsahu

- Metodika MŠMT
- Metodické komentáře k zákonu Lex Ukrajina účinného k 1. 9. 2024 (dostupné [zde](#))
- Metodika k hodnocení žáků v základních školách dle zákona Lex Ukrajina ve školním roce 2022/2023 (dostupné [zde](#))

očekávaná novela vyhlášky o základním vzdělávání



4. Pedagogické vedení školy  
zařazení žáků do 1 třídy

**Vyhláška č. 48/2005 Sb.**

§ 5 odst. 2

Na prvním stupni školy lze do jedné třídy zařadit žáky z více než jednoho ročníku prvního stupně. Na druhém stupni školy nelze do jedné třídy zařadit žáky z více než jednoho ročníku druhého stupně. Do jedné třídy nelze zařadit žáky prvního a druhého stupně.

**Očekávaná novela s účinností od 1. 9. 2024**

§ 5 odst. 2

**Do 1 třídy lze zařadit žáky z více než 1 ročníku daného stupně.** Do jedné třídy nelze zařadit žáky prvního a druhého stupně.

#### 4. Pedagogické vedení školy určená škola na základě žádosti

- **Očekávaná úprava od 1. 9. 2024**
- Krajský úřad zařadí školu na seznam určených škol na její žádost od 1. září nebo od pozdějšího dne v průběhu školního roku, pokud je žákem školy alespoň 5 žáků podle § 11 odst. 1. Tato škola nemá povinnost zajišťovat jazykovou přípravu pro žáky z jiných škol. Postupem podle tohoto odstavce může být určena i škola tvořená pouze třídami prvního stupně.

## 4. Pedagogické vedení školy jazyková příprava

### **Vyhláška č. 48/2005 Sb.**

#### § 11 odst. 1

Ředitel určené školy zařadí do skupiny pro jazykovou přípravu žáka cizince, který plní povinnou školní docházku ve škole na území České republiky nejvýše 12 měsíců před podáním žádosti.

### **Očekávaná přechodná ustanovení**

- Ve školním roce 2024/25 má nárok na jazykovou přípravu cizinec, který plní povinnou školní docházku na území ČR nejvýše 36 měsíců.

## 4. Pedagogické vedení školy jazyková příprava

### § 11c

#### Jazyková příprava v přípravných třídách

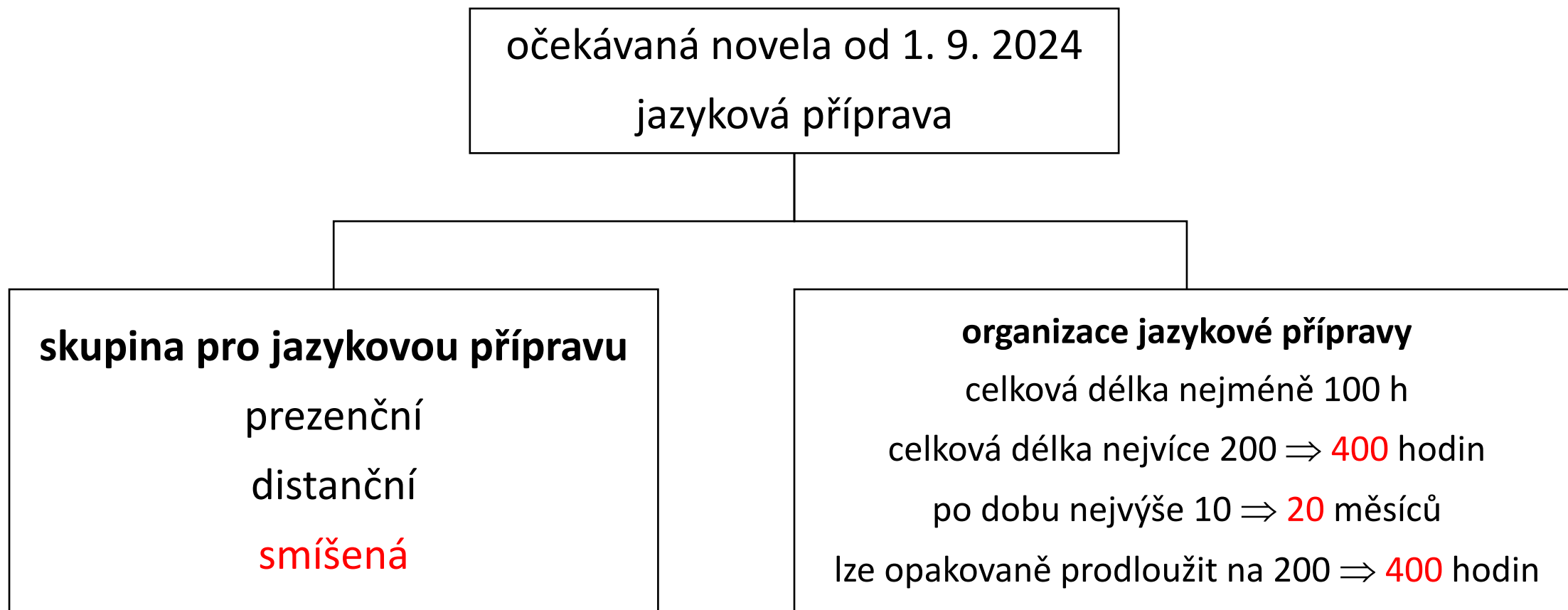
(1) Nárok na jazykovou podporu ve skupinách pro jazykovou přípravu podle § 11a mají i děti cizinci v přípravných třídách.

(2) Na jazykovou přípravu v přípravných třídách se vztahují § 10 až 11b, není-li dále stanoveno jinak.

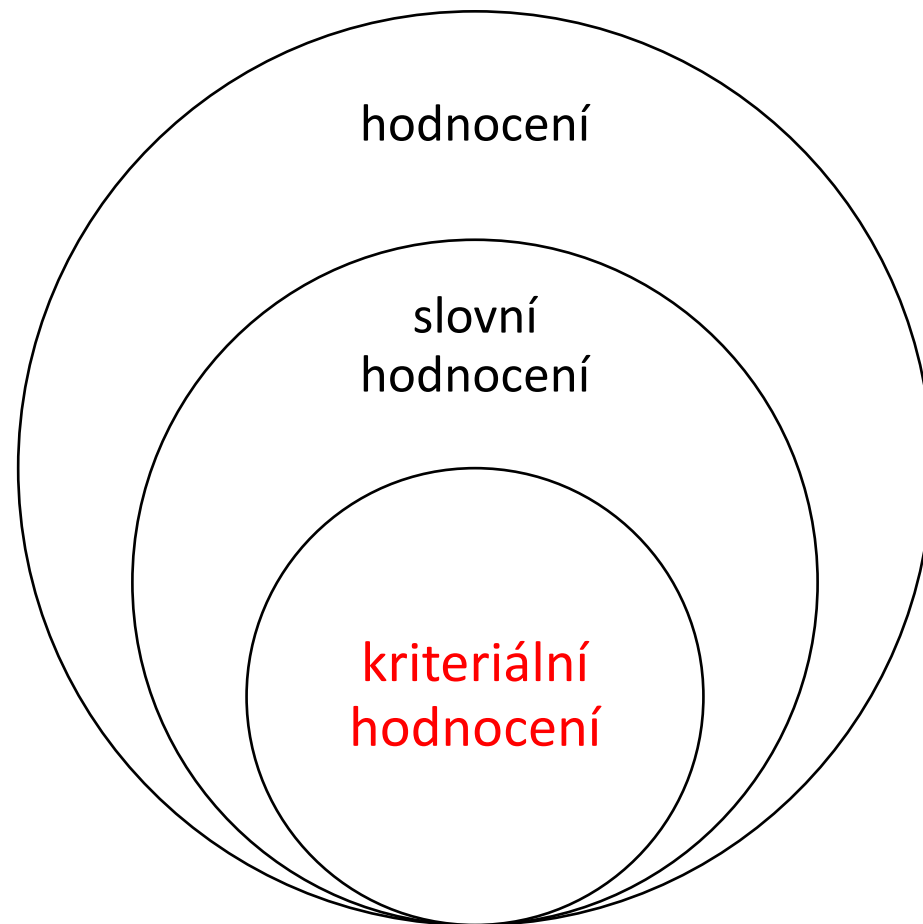
(3) Děti v přípravných třídách se nezapočítávají do počtu ani podílu rozhodného pro stanovení určené školy podle § 10 odst. 1.

(4) Dítě v přípravné třídě může být zařazeno **pouze do prezenční skupiny.**

## 4. Pedagogické vedení školy jazyková příprava



## 4. Pedagogické vedení školy kriteriální hodnocení



## 4. Pedagogické vedení školy kriteriální hodnocení

- Očekávaná novela s účinností od 1. 9. 2024
- § 15 odst. 3
- Za slovní hodnocení se považuje i hodnocení kriteriální, kdy je žák z chování a z jednotlivých vyučovacích předmětů hodnocen na základě posouzení míry naplnění předem stanovených kritérií. Konkrétní kritéria i vyjádření míry jejich naplnění stanoví ředitel školy v pravidlech hodnocení.

ředitel jako pedagogický lídr



## 4. Pedagogické vedení školy

ČŠI: kritéria na školní rok 2024/2025  
ČŠI: výroční zpráva za rok 2022/2023

- Ředitel jako vůdčí osobnost pedagogického procesu
- Vyhodnocení a další postup v relativně nových oblastech:
  - adaptační období začínajícího učitele
  - metody, formy a prostředky vzdělávání stanovení ředitelem
- Plán hlavních úkolů ČŠI na 2024/2025

1. Hodnocení dopadů pokusného ověřování kombinované výuky v ZŠ a SŠ.
2. Analýza příčin, okolností a dopadů opakování ročníku z prospěchových důvodů v ZŠ a SŠ.
3. Kvalitativní znaky výuky různého zaměření v základních školách.
4. Kooperace při řízení výuky v základních školách.
5. Formy a kvalita interní evaluace v mateřských, základních a středních školách.
6. Genderová problematika v základních školách.

## 4. Pedagogické vedení školy

**2024/2025**

### 1. ŠVP

- od 1. 9. 2024 ve všech ročnících druhého stupně ZŠ probíhá vzdělávání podle ŠVP, který je v souladu se změněným RVP
- Návrh změněného ŠVP projednala pedagogická rada
- K návrhu změněného ŠVP základní školy se vyjádřila školská rada

### 2. Ředitel jako pedagogický lídr: aktivní řízení pedagogických procesů

### 3. Vyhodnocování

- zapracování evaluace pedagogického procesu do povinného vlastního hodnocení školy
- úspěšnost vzdělávání podle změněného ŠVP (za období, ve kterém vzdělávání podle změněného ŠVP probíhá; podklad pro výroční zprávu)
- vyhodnocení řízení metod, forem a prostředků vzdělávání, řízení adaptačního procesu za období od 1. 1. do 31. 8. 2024 (podklad pro výroční zprávu)

## 4. Pedagogické vedení školy

**2024/2025**

### **4. Adaptační období začínajícího učitele**

- Plán adaptačního období: vyhodnocení, cíle, kritéria hodnocení pro následující období
- Pracovní řád: kontrola, případná úprava povinností uvádějících a začínajících učitelů, povinnosti provázejících učitelů, povinnosti třídních učitelů
- Vnitřní platový předpis: kontrola, případná úprava odměňování uvádějících učitelů
- Jsou určeni noví začínající učitelé a vydána pracovní náplň
- Jsou určeni učitelé, kterým skončilo adaptační období; změna pracovní náplně
- Jsou určeni noví uvádějící učitelé, změna pracovní náplně, změna platového výměru (v případě osobního příplatku)

## 4. Pedagogické vedení školy

§ 11a odst. 2 vyhlášky č. 48/2005 Sb.

Ředitel školy, ve které žák plní povinnou školní docházku, vyrozumí zákonného zástupce žáka uvedeného v § 11 odst. 1 do 1 týdne po přijetí žáka do školy o možnosti jazykové přípravy a o organizaci tohoto vzdělávání.

## 5. Aktualizace informací pro žáky a jejich zákonné zástupce

- doba, ve které lze nahradit vzdělávací obsah
- doba, ve které lze cizinci poskytovat jazykovou přípravu (i děti přípravné třídy)
- prodloužení doby poskytování jazykové přípravy

## 6. Případná změna školního řádu

- kritériální hodnocení
- režim dne v MŠ
- projednání v pedagogické radě
- ZŠ schválení školskou radou

# 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

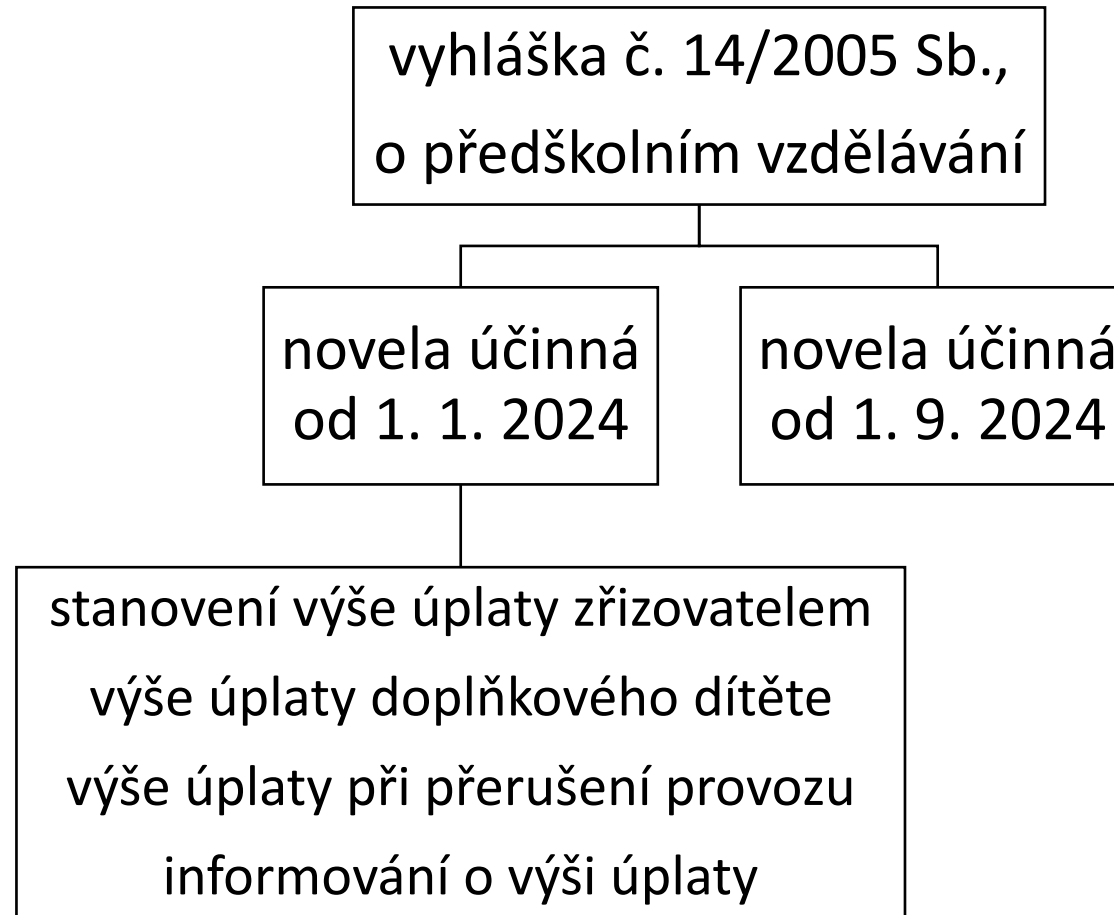
osvobození od úplaty  
snížení úplaty

Novela školského zákona

Novela vyhlášky č. 14/2005 Sb. a vyhlášky č. 74/2005 Sb.

MŠ, ŠD a ŠK veřejných zřizovatelů

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

**zřizovatel** veřejné MŠ stanoví měsíční výši úplaty za předškolní vzdělávání pro následující školní rok

měsíční výše úplaty nesmí přesáhnout 8 % základní sazby minimální měsíční mzdy

Měsíční výše úplaty stanovena usnesením rady obce/kraje v obcích, kde není rada zřízena, stanoví výši úplaty starosta (§ 99 odst. 2 zákona o obcích)

do 30. 6.

**ředitel** mateřské školy informuje vhodným způsobem zákonné zástupce o výši úplaty

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

### Do 31. 12. 2024

§ 6 odst. 5 vyhlášky č. 14/2005 Sb.

Pro kalendářní měsíc, v němž bude omezen nebo přerušen provoz mateřské školy podle § 3 po dobu delší než 5 vyučovacích dnů, stanoví ředitel mateřské školy **výši úplaty**, která **nepřesáhne poměrnou část výše úplaty** stanovené podle odstavců 1 až 3 odpovídající rozsahu omezení nebo přerušení provozu mateřské školy.

např. měsíční výše úplaty 600 Kč  
přerušeni provozu, provoz jen polovinu měsíce  
výše úplaty 300 Kč, 200 Kč, 100 Kč

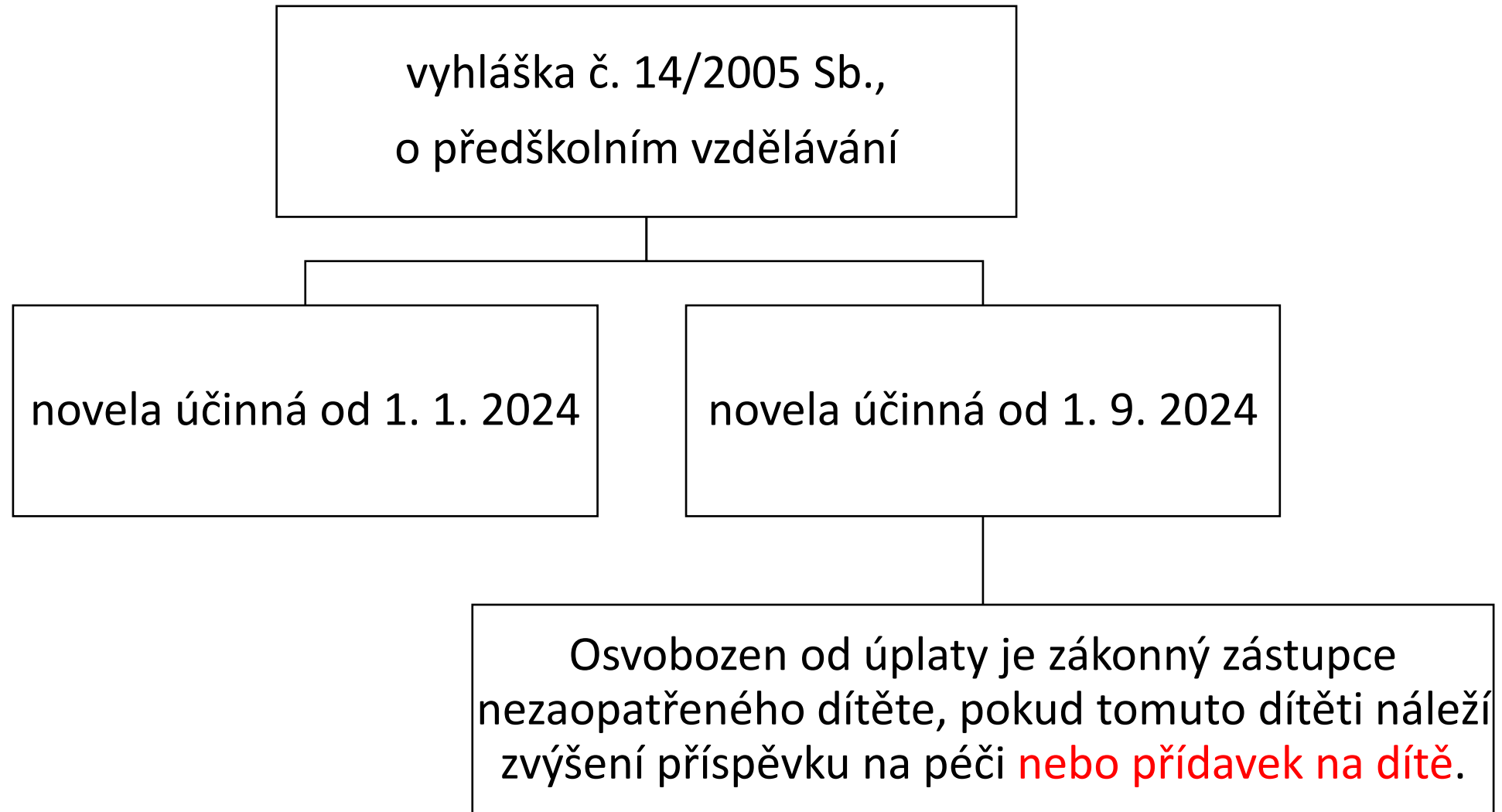
### Od 1. 1. 2024

§ 6 odst. 5 vyhlášky č. 14/2005 Sb.

Je-li v kalendářním měsíci omezen nebo přerušen provoz mateřské školy, úplata stanovená podle odstavců 1 až 4 **se snižuje poměrně k omezení nebo přerušeni provozu** mateřské školy; to neplatí, pokud omezení nebo přerušeni provozu mateřské školy nepřesáhne celkovou dobu 5 vyučovacích dnů.



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

§ 6 odst. 1 písm. b) vyhlášky č. 14/2005 Sb.

Osvobozen od úplaty je

povinnost  
osvobození (nikoli snížení)

zákonný zástupce nezaopatřeného dítěte, pokud tomuto dítěti náleží zvýšení příspěvku na péči nebo přídavek na dítě,

**pokud tuto skutečnost prokáže řediteli mateřské školy.**

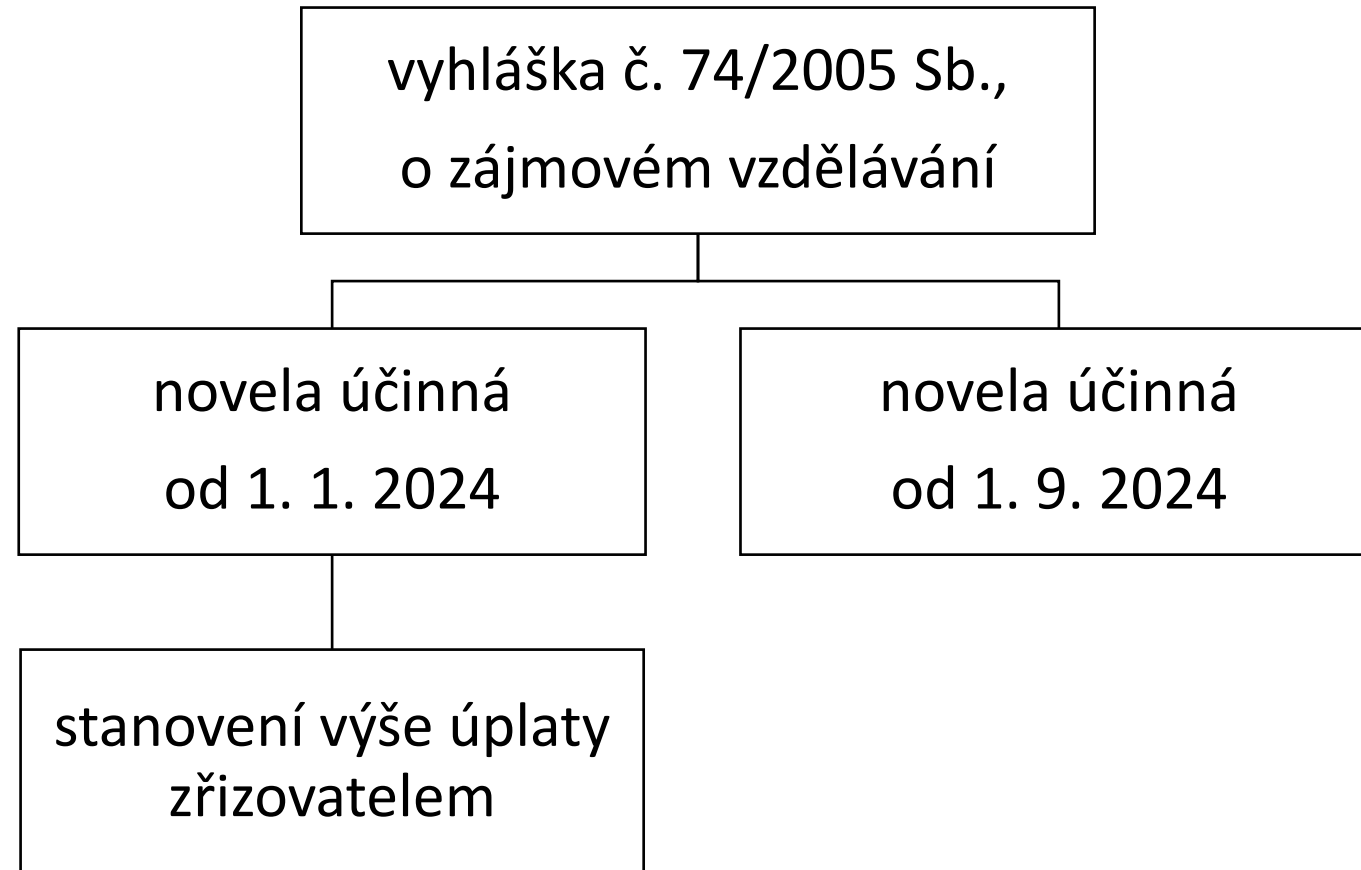
žádost + prokázání přídavku na dítě

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

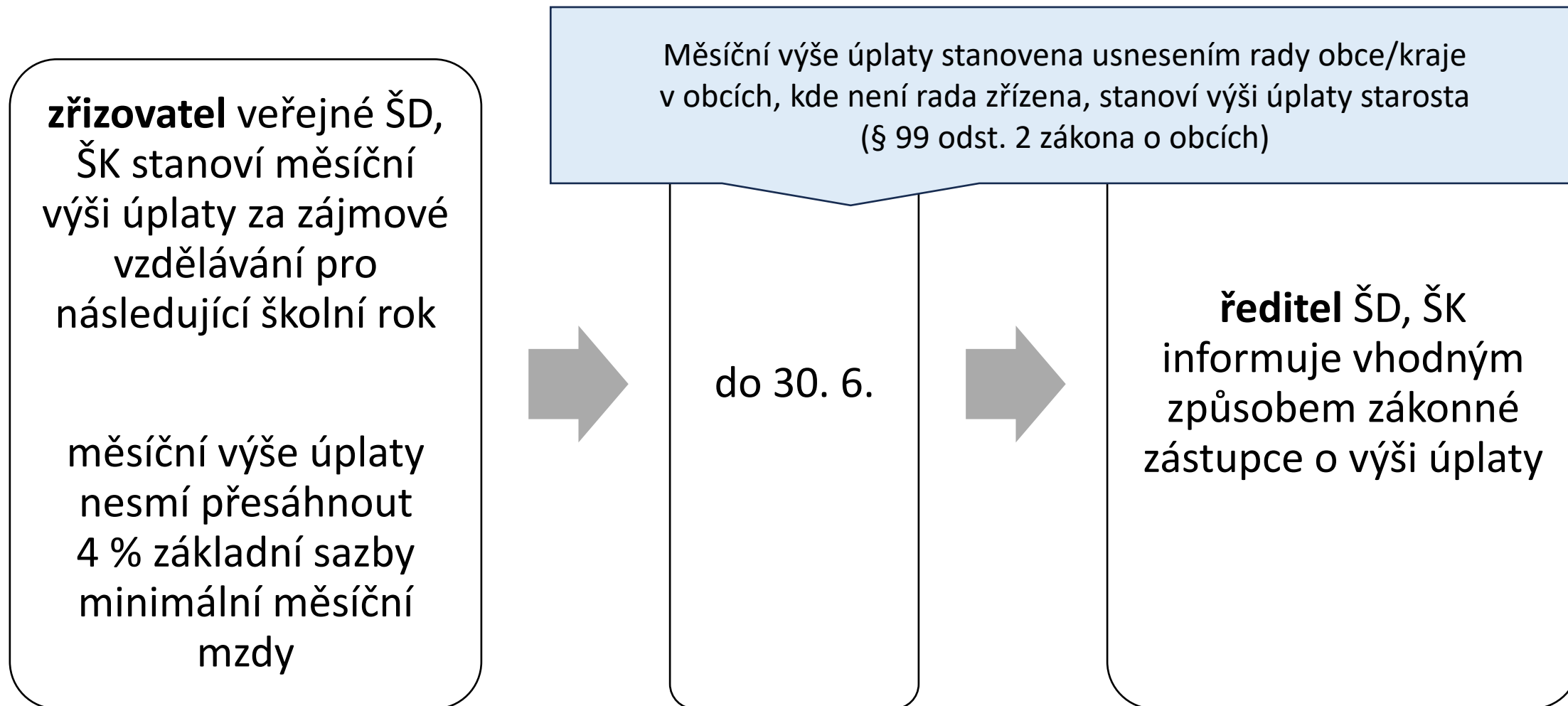
- Na jak dlouho zákonného zástupce osvobodit od úplaty?
- ... pokud tuto skutečnost prokáže řediteli školy
- žádost na úřad práce, doložení výše příjmů
- oznámení o přiznání dávky
- každé 3 měsíce doložení příjmů ⇒ pokud dávka pokračuje, úřad další potvrzení nevydává
- MŠMT: osvobození na školní rok, s upozorněním, že zákonný zástupce je povinen škole bezodkladně oznámit, pokud přestane přídavek pobírat

Metodický materiál ke stanovení úplaty za vzdělávání v mateřských školách, školních družinách a školních klubech veřejných zřizovatelů od 1.1.2024 ([zde](#))

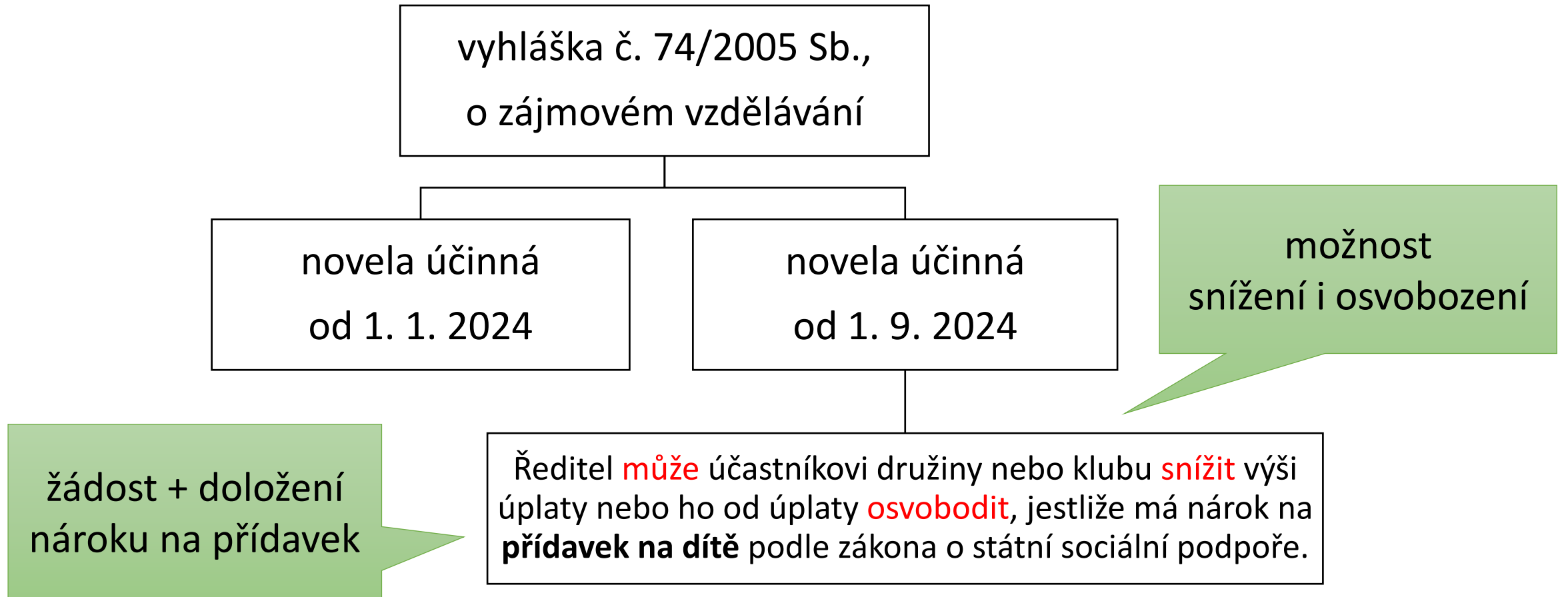
## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

### Do 31. 12. 2024

- § 11 odst. 5 vyhlášky č. 74/2005 Sb.
- Pokud je v kalendářním měsíci omezen nebo přerušen provoz družiny po dobu delší než 5 dnů, úplata se účastníkovi **poměrně sníží**.

### Od 1. 1. 2024

- § 11 odst. 5 vyhlášky č. 74/2005 Sb.
- Pokud je v kalendářním měsíci omezen nebo přerušen provoz družiny po dobu delší než 5 dnů, úplata se účastníkovi **poměrně sníží**. Ředitel informuje vhodným způsobem zákonné zástupce o výši úplaty.

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

### § 11

(3) Výši úplaty může ředitel snížit nebo od úplaty osvobodit, jestliže

a) účastník nebo jeho zákonný zástupce je příjemcem opakujících se dávek pomoci v hmotné nouzi podle zákona o pomoci v hmotné nouzi,

b) účastníkovi nebo jeho zákonnému zástupci náleží zvýšení příspěvku na péči podle zákona o sociálních službách, nebo

c) účastník svěřený do pěstounské péče má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle zákona o státní sociální podpoře

**a tuto skutečnost prokáže řediteli.**

(4) Ředitel může účastníkovi družiny nebo klubu snížit výši úplaty nebo ho od úplaty osvobodit, jestliže má nárok na přídavek na dítě podle zákona o státní sociální podpoře.



## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

- Na jak dlouho zákonného zástupce osvobodit od úplaty?
- ... pokud tuto skutečnost prokáže řediteli školy
- žádost na úřad práce, doložení výše příjmů
- oznámení o přiznání dávky
- každé 3 měsíce doložení příjmů ⇒ pokud dávka pokračuje, úřad další potvrzení nevydává
- MŠMT: osvobození na školní rok, s upozorněním, že zákonný zástupce je povinen škole bezodkladně oznámit, pokud přestane přídavek pobírat

Metodický materiál ke stanovení úplaty za vzdělávání v mateřských školách, školních družinách a školních klubech veřejných zřizovatelů od 1.1.2024 ([zde](#))

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

### 2024/2025

1. Vydán nový školní řád MŠ/vnitřní řád ŠD, ŠK, který zakotvuje
  - Výši úplaty stanoví zřizovatel
  - Konkrétní výše úplaty (vhodná příloha)
  - Jak se stanoví výše úplaty v případě doplňkového dítěte
  - Jak se stanoví výše úplaty v případě přerušení, omezení provozu
  - Právo zákonného zástupce požádat o snížení nebo osvobození od úplaty
  - Jak se má důvod snížení, osvobození prokázat
  
2. Vydán nový školní řád MŠ, vnitřní řád ŠD, ŠK
  - Zveřejnění na přístupném místě v MŠ, ŠD, ŠK
  - Prokazatelné seznámení zaměstnanců, účastníků ŠD, ŠK
  - Informování o vydání a obsahu zákonných zástupců dětí, žáků

## 5. Úplata za předškolní vzdělávání a zájmové vzdělávání ve ŠD a ŠK

### **2024/2025**

3. Vedlejší, hlavní prázdniny v ZŠ, případně jiné období: informace o přerušení provozu na **přístupném místě ve škole**
4. Vedlejší, hlavní prázdniny v ZŠ, případně jiné období: „automatické“ snížení úplaty při překročení „hranice 5 vyučovacích dnů“ a **informování vhodným způsobem**

# 6. Činnost školního poradenského pracoviště

přijímací řízení ke vzdělávání ve SŠ

školský logoped

institucionalizace školních psychologů a školních speciálních pedagogů

Novela školského zákona a vyhláška č. 422/2023 Sb.

Očekávaná novela školského zákona

Očekávaná novela vyhlášky č. 72/2005 Sb.

## 6. Činnost školního poradenského pracoviště přihlašování ke vzdělávání ve SŠ, doba konání zkoušek

- Vyhlášení kol přijímacího řízení a podání přihlášky: vyhláška č. 422/2023 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- Obory vzdělání s talentovou zkouškou a bez talentové zkoušky

Metodický materiál k přijímacímu řízení do středního vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři od 1. 1. 2024, s. 16  
dostupné [zde](#)

- V dalších letech se podmínky sjednocují s ostatními obory vzdělání ve všech kolech. Zůstává možnost podat navíc dvě přihlášky do těchto oborů.
- Nově budou moci konzervatoře organizovat školní zkoušku stejně, jako ostatní obory vzdělání

6. Činnost školního poradenského pracoviště  
přihlašování ke vzdělávání ve SŠ, doba konání zkoušek

- § 60a odst. 1 školského zákona
- Pro první kolo přijímacího řízení může uchazeč podat přihlášku nejvýše do 3 oborů středního vzdělání bez talentové zkoušky a do 2 oborů středního vzdělání s talentovou zkouškou.

6. Činnost školního poradenského pracoviště  
přihlašování ke vzdělávání ve SŠ, doba konání zkoušek

- Vyhlášení 1. kola přijímacího řízení: do 31. ledna
- Podání přihlášky do 1. kola přijímacího řízení: do 20. února

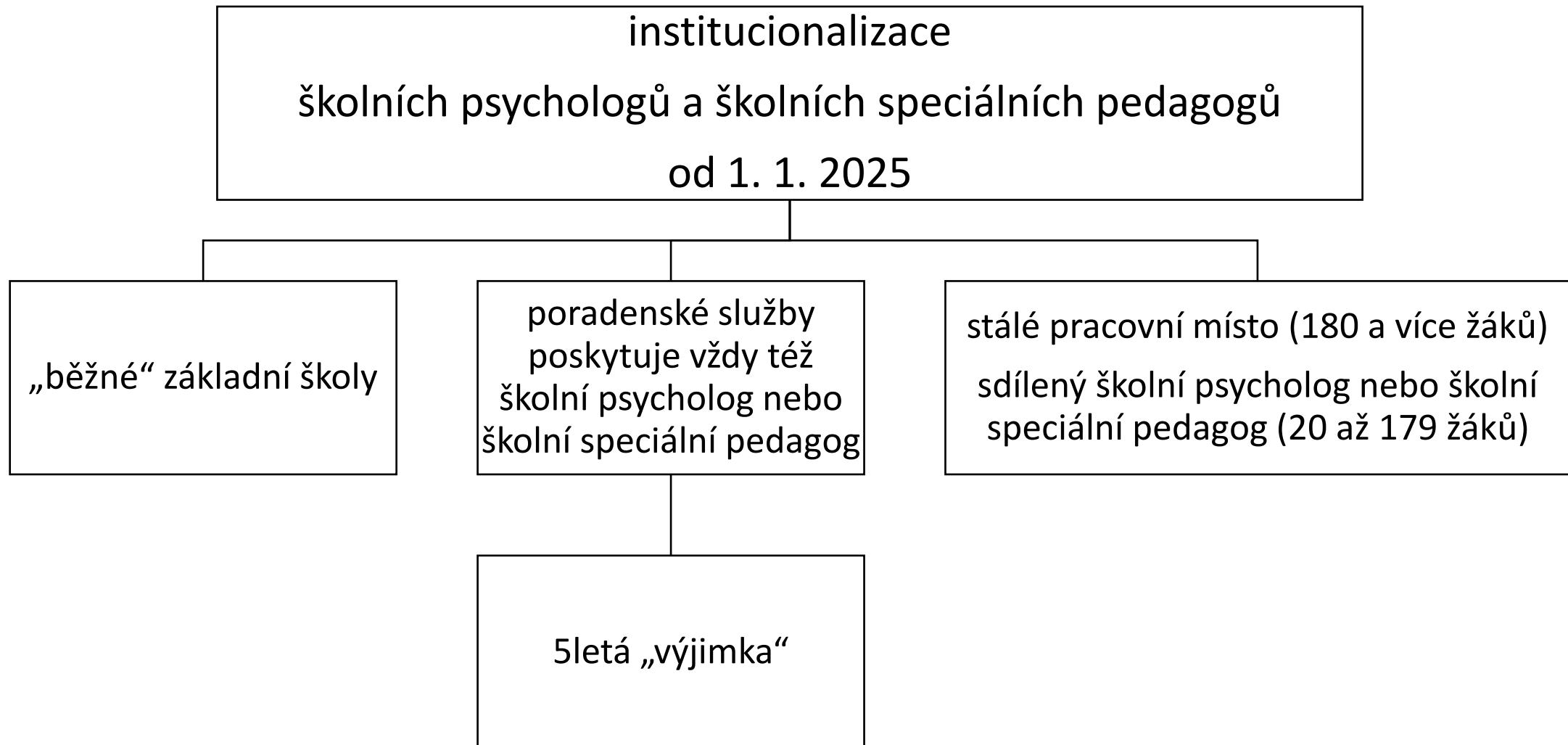
## 6. Školní poradenské pracoviště očekávaná právní úprava

### Novela vyhlášky č. 72/2005 Sb., o poskytování poradenských služeb ve školách a školských poradenských zařízeních

- očekávaná účinnost od 1. 9. 2024
- školský logoped ve školách a školských poradenských zařízeních
- informace a udělení souhlasu



## 6. Školní poradenské pracoviště očekávaná právní úprava



## 6. Činnost školního poradenského pracoviště

### **2024/2025**

1. Informování o době vyhlášení 1. kola přijímacího řízení ke vzdělávání ve SŠ
2. Informování o lhůtě pro podání přihlášky v 1. kole přijímacího řízení
3. Informování o změně podmínky přijímání ke vzdělávání v konzervatoři

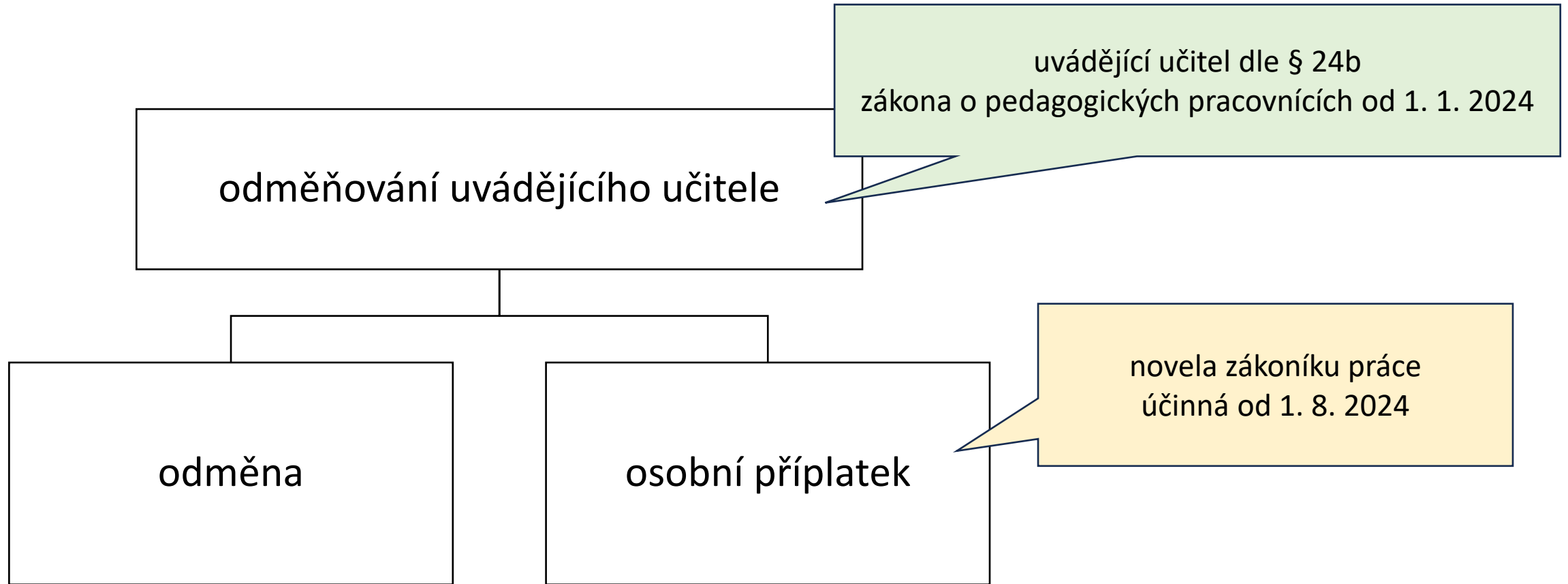
# 7. Poskytování nadtarifních složek platu

Novela zákona o pedagogických pracovnících  
s účinností od 1. 1. 2024

Novela zákoníku práce  
s účinností od 1. 8. 2024

Změněný výklad MŠMT  
od ledna 2024

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem



7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

§ 131 zákoníku práce účinnost do 31. 7. 2024	§ 131 zákoníku práce účinnost od 1. 8. 2024
<p data-bbox="78 415 440 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="78 504 1233 868">(1) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek <b>až do výše 50 % platového tarifu</b> nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p> <p data-bbox="78 948 1233 1312">(2) Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše <b>100 % platového tarifu</b> nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p>	<p data-bbox="1281 415 1643 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="1281 541 2448 839">Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytovat osobní příplatek až <b>do výše 100 % platového tarifu</b> nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen; přitom postupuje v souladu s § 110 odst. 5.</p> <p data-bbox="1281 986 2372 1285">§ 110 odst. 5 Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.</p>

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

§ 131 zákoníku práce účinnost do 31. 7. 2024	§ 131 zákoníku práce účinnost od 1. 8. 2024
<p data-bbox="78 418 435 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="78 505 1233 868">(1) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, <b>může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek</b> až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p> <p data-bbox="78 948 1233 1310">(2) Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy, může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p>	<p data-bbox="1281 418 1638 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="1281 545 2448 839">Zaměstnavatel <b>může zaměstnanci poskytovat osobní příplatek</b> až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen; přitom postupuje v souladu s § 110 odst. 5.</p> <p data-bbox="1281 989 2372 1289">§ 110 odst. 5 Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.</p>

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

§ 131 zákoníku práce účinnost do 31. 7. 2024	§ 131 zákoníku práce účinnost od 1. 8. 2024
<p data-bbox="84 418 435 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="84 505 1233 868"><b>(1) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci,</b> může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p> <p data-bbox="84 948 1233 1310"><b>(2) Zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a vykonává práce zařazené do desáté až šestnácté platové třídy,</b> může zaměstnavatel poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.</p>	<p data-bbox="1286 418 1638 465">Osobní příplatek</p> <p data-bbox="1286 545 2446 839">Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen; <b>přitom postupuje v souladu s § 110 odst. 5.</b></p> <p data-bbox="1286 991 2372 1285">§ 110 odst. 5 <b>Pracovní výkonnost</b> se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a <b>výsledky práce</b> se posuzují podle množství a kvality.</p>

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

§ 131 zákoníku práce účinnost do 31. 7. 2024	§ 131 zákoníku práce účinnost od 1. 8. 2024
charakteristika zaměstnance přímo v § 131  <b>dlouhodobě</b> dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci,	kritéria poskytnutí osobního příplatku v § 110 odst. 5 zákoníku práce  <b>Pracovní výkonnost</b> se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a <b>výsledky práce</b> se posuzují podle množství a kvality.

není výslovně uveden požadavek „dlouhodobosti“

nový zaměstnanec + zaměstnavatel zná jeho „pracovní historii ⇒ důvodně předpokládá, že pracovní výkonnost bude velmi dobrá a výsledky práce budou velmi dobré HNED ⇒ osobní příplatek HNED



## 7. Poskytování nadtarifních složek platu Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

§ 131 zákoníku práce účinnost do 31. 7. 2024	§ 131 zákoníku práce účinnost od 1. 8. 2024
charakteristika zaměstnance přímo v § 131  <b>dlouhodobě</b> dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci,	kritéria poskytnutí osobního příplatku v § 110 odst. 5 zákoníku práce  <b>Pracovní výkonnost</b> se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a <b>výsledky práce</b> se posuzují podle množství a kvality.

není výslovně uveden požadavek „dlouhodobosti“

zaměstnanec + nový druh práce ⇒ zaměstnavatel důvodně předpokládá, že pracovní výkonnost bude velmi dobrá a výsledky práce budou velmi dobré HNED ⇒ osobní příplatek HNED

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

## **Osobní příplatek: nově**

1. Sjednocuje se „limit“ osobního příplatku.
2. Osobní příplatek lze poskytovat „hned“, pokud je k tomu důvod.
3. Hlediska (kritéria), podle kterých se posuzuje poskytnutí osobního příplatku: pracovní výkonnost a výsledky práce

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

## **Osobní příplatek: zůstává**

1. Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu do té doby, než je poskytnut
2. Poskytnutý osobní příplatek je nárokovou složkou platu do té doby, než zaměstnavatel osobní příplatek změní.
3. Změna osobního příplatku musí být odůvodněna změnou pracovní výkonnosti a výsledků práce.
4. Důvodem snížení osobního příplatku není „porušování pracovní kázně“, pokud nezasahuje do pracovní výkonnosti a výsledků práce.
5. Osobní příplatek nikdy na dobu určitou.
6. Osobní příplatek se neposkytuje „dohodářům“.

7. Poskytování nadtarifních složek platu  
Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem

## Vnitřní platový předpis

1. „Nakopírované“ znění zákoníku práce  $\Rightarrow$  potřeba změnit
2. Je uvedena doba, po které se nejdříve poskytuje osobní příplatek, a zaměstnavatel nechce postup změnit  $\Rightarrow$  pravidlo zůstane
3. Je uvedena doba, po které se nejdříve poskytuje osobní příplatek, a zaměstnavatel chce postup změnit  $\Rightarrow$  změna pravidla
4. Není uvedena doba, po které se nejdříve poskytuje osobní příplatek  $\Rightarrow$  není nutná změna; zda bude poskytován osobní příplatek, resp. po jaké době, bude záviset na uvážení zaměstnavatele
5. V kritériích lze vyčlenit 2 hlediska: pracovní výkonnosti a výsledků práce  $\Rightarrow$  změna

## 7. Poskytování nadtarifních složek platu Odměňování uvádějícího učitele osobním příplatkem



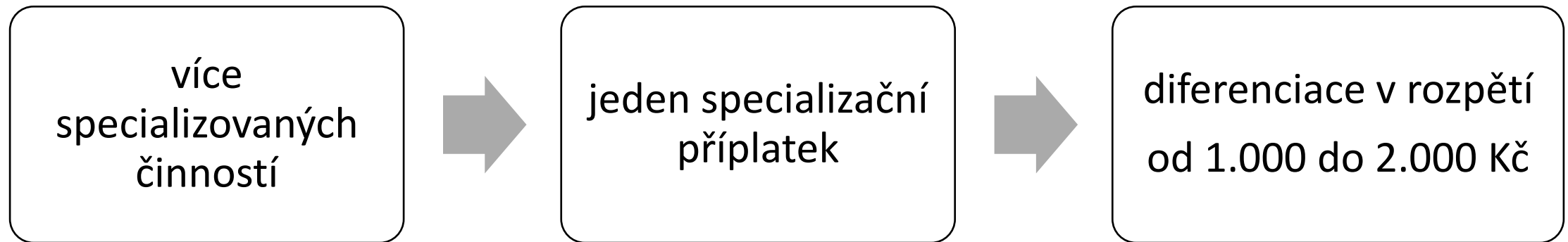
§ 110 odst. 5 zákoníku práce

Pracovní výkonnost se posuzuje podle intenzity a kvality prováděných prací, pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky práce se posuzují podle množství a kvality.

§ 136 odst. 2 zákoníku práce

Dojde-li ke změně skutečností uvedených v platovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit včetně uvedení důvodů, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.

## 7. Poskytování nadtarifních složek platu Specializační příplatek



## 7. Poskytování nadtarifních složek platu Specializační příplatek

### **Dřívější výklad MŠMT**

1. výkon specializované činnosti
2. absolvování studia k výkonu specializovaných činností

### **Současný výklad MŠMT**

**od prosince 2023, zveřejněno v lednu 2024**

1. výkon specializované činnosti

## 7. Poskytování nadtarifních složek platu

### **2024/2025**

1. Případná aktualizace vnitřního platového předpisu
  - Osobní příplatek
  - Specializační příplatek
2. Změna uvádějícího, provázejícího učitele: změna pracovní náplně, změna platového výměru
3. V platovém výměru je uveden důvod změny



# 8. Platový tarif

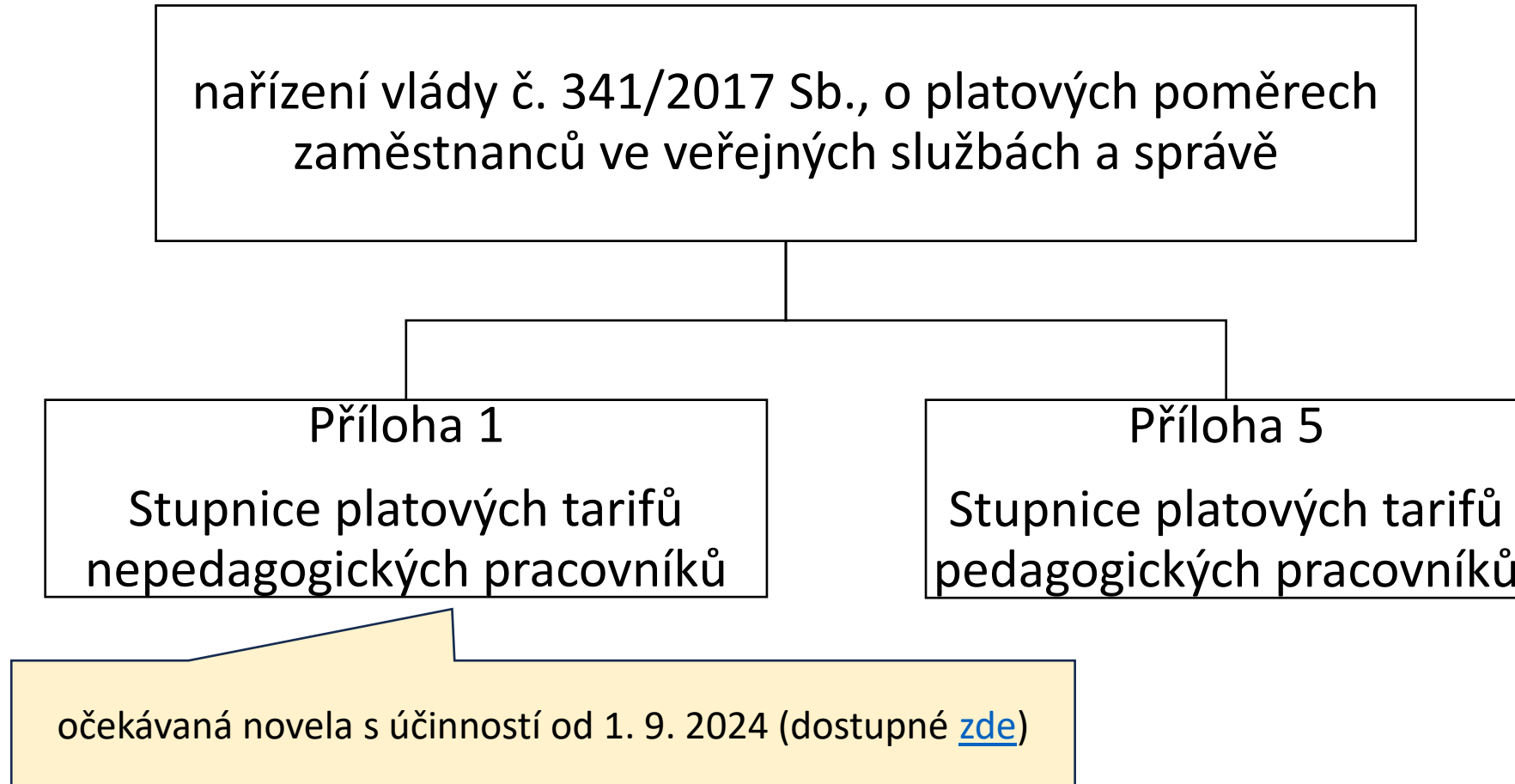
## Minimální mzda, zaručený plat

Očekávaná novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Novela zákoníku práce účinná od 1. 8. 2024

očekávaná novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat



## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

Očekávaná novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

- valorizace platových tarifů
- o (var. I) 7 % nebo (var. II) 10 %

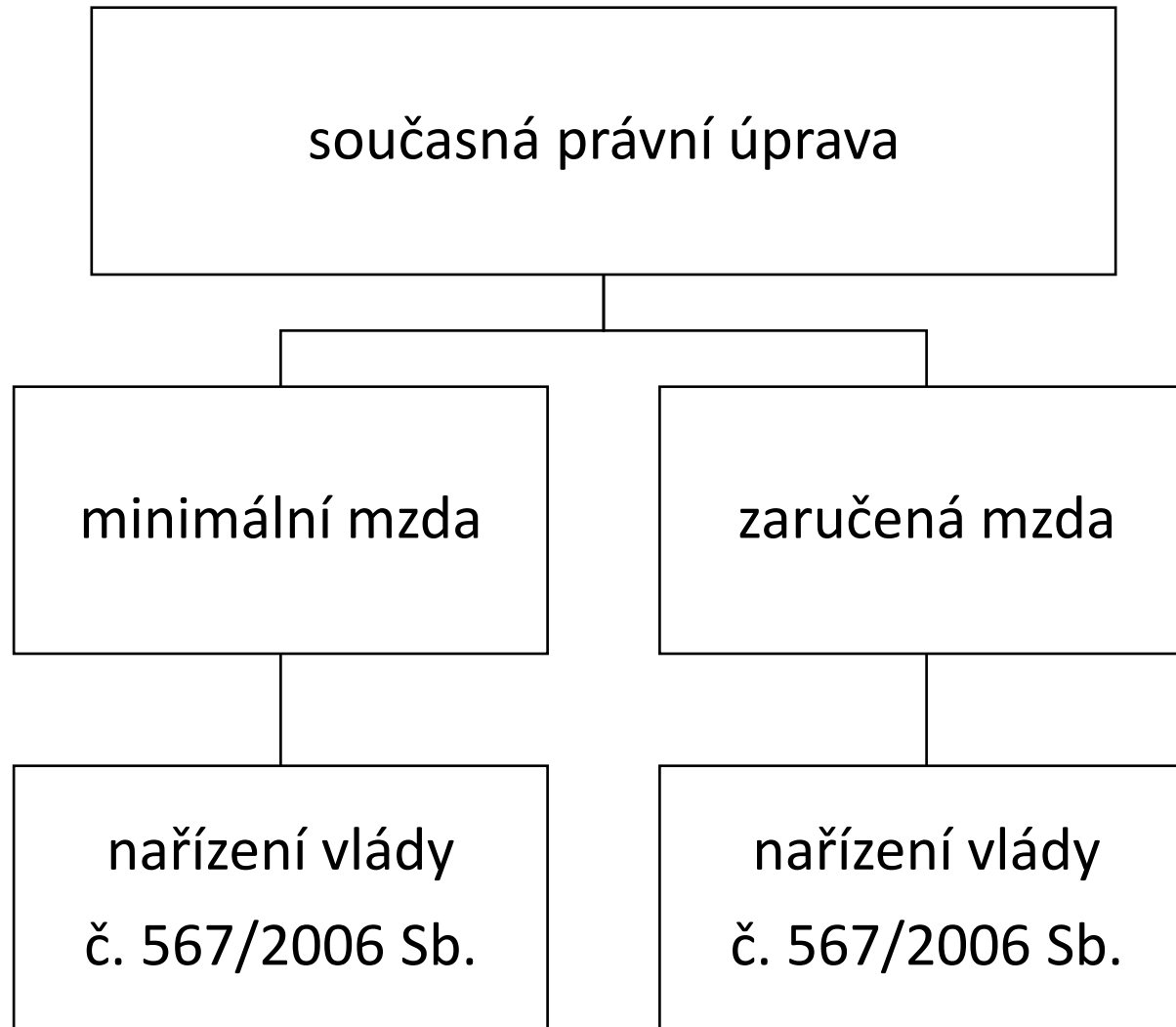
## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

### **2024/2025**

1. Sledování novely nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
2. Vydání nových platových výměrů od 1. 9. 2024
3. Pokud je zaměstnanci poskytován příplatek za vedení, kontrola výše příplatku za vedení

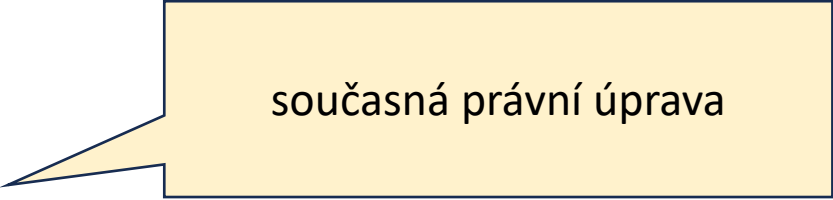
novela zákoníku práce  
účinná od 1. 8. 2024

## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat



## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

Základní sazba minimální mzdy



současná právní úprava

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 112,50 Kč za hodinu nebo 18 900 Kč za měsíc.

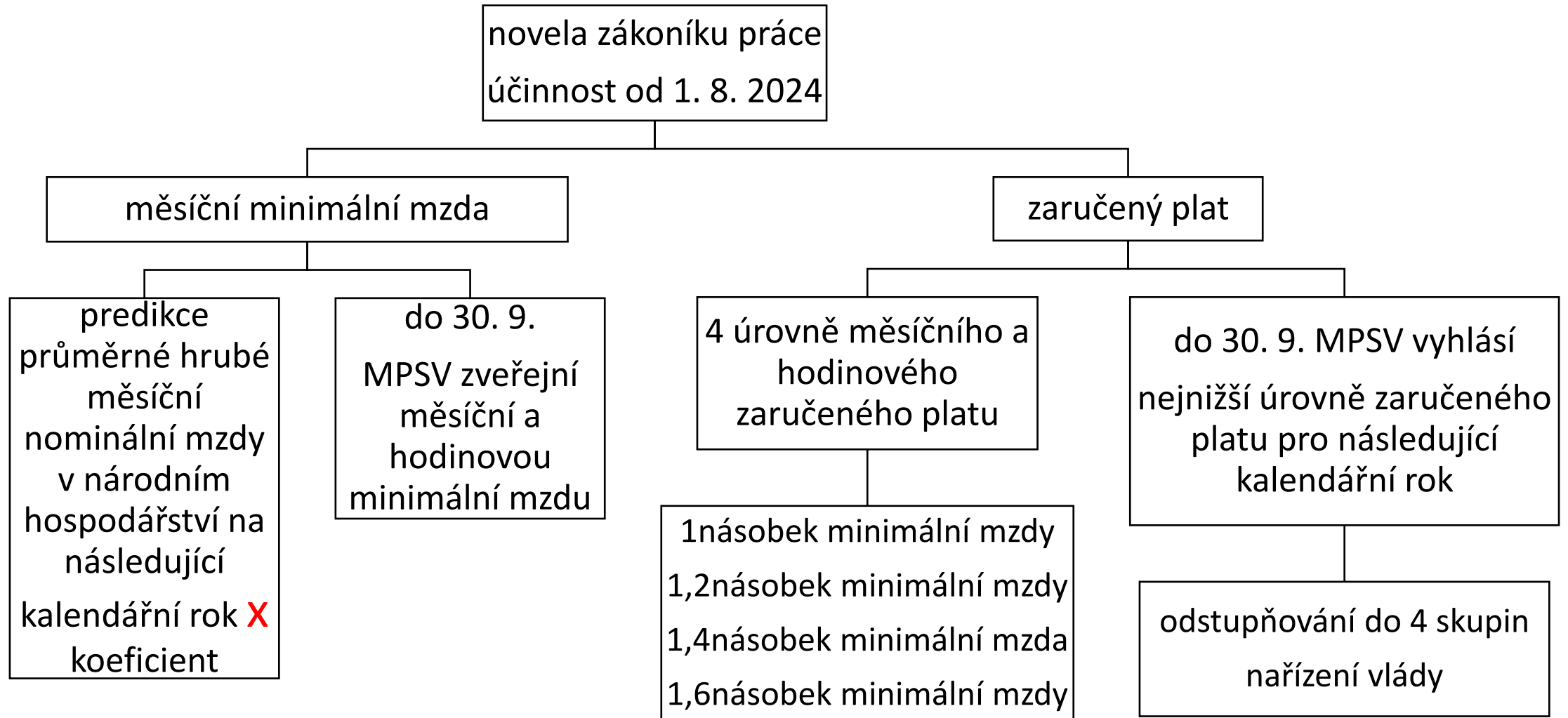


## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

současná právní úprava

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1	112,50	18.900
2	116,10	19.500
3	126,80	21.300
4	129,80	21.800
5	143,30	24.100
6	158,20	26.600
7	174,70	29.400
8	225,00	37.800

## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat



8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

## **Přechodné ustanovení**

Do 31. 12. 2024 minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy „postaru“.

## 8. Platový tarif, minimální mzda, zaručený plat

### **2024/2025**

1. do 30. 9. 2024 sledování informací o minimální mzdě a zaručeném platu
2. od 1. 1. 2025 respektování minimální mzdy
3. od 1. 1. 2025 respektování 4 úrovní zaručeného platu
4. od 1. 1. 2025 pravděpodobně nově vydané platové výměry

## 9. Další změny zákoníku práce

Písemný rozvrh dovolené  
Paušalizace odměny z dohody

## 9. Další změny zákoníku práce

### Účinnost od 1. 8. 2024

- 1. Písemný rozvrh čerpání dovolené (§ 217 odst. 1):** zrušena povinnost vytvářet
- 2. Možnost paušalizace odměny z DPP nebo DPČ (§ 138):** Odměnu z dohody lze sjednat již s přihlédnutím k případné noční práci, práci ve ztíženém pracovním prostředí nebo práci v sobotu a neděli; odměnu z dohody lze tímto způsobem sjednat, je-li současně sjednán rozsah práce v uvedených ztížených pracovních režimech, k níž bylo při sjednání odměny z dohody přihlédnuto a je-li sjednána výše příplatků podle § 116 až 118, které by jinak z tohoto důvodu byly zaměstnanci poskytnuty.

# Metodika, informace

- Změna v nastavení PHmax 2024 (dostupné [zde](#))
- Tisková zpráva ČSSZ Od srpna čekají zaměstnavatele u dohod o provedení práce změny (dostupné [zde](#))
- Metodické komentáře k zákonu Lex Ukrajina účinného k 1. 9. 2024 (dostupné [zde](#))
- Metodika k hodnocení žáků v základních školách dle zákona Lex Ukrajina ve školním roce 2022/2023 (dostupné [zde](#))
- Metodický materiál ke stanovení úplaty za vzdělávání v mateřských školách, školních družinách a školních klubech veřejných zřizovatelů od 1.1.2024 ([zde](#))
- Metodický materiál k přijímacímu řízení do středního vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři od 1. 1. 2024, dostupné [zde](#)



Děkuji za pozornost  
a přeji hodně úspěchů!